

**LAPORAN HASIL**

**MONITORING DAN EVALUASI BKD**

**SEKOLAH TINGGI KESEHATAN RSPAD GATOT SOEBROTO**

**TAHUN AKADEMIK 2024/2025**



**SEKOLAH TINGGI KESEHATAN RSPAD GATOT SOEBROTO**

**Jl. Abdul Rahman Saleh No. 24 Jakarta Pusat**

**Jakarta 2024**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang maha Esa atas kesempatan kepada kami menyelenggarakan, menyelesaikan, dan melaporkan monitoring dan evaluasi BKD Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto tahun 2024/2025. Kami mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang terlibat dan membantu dalam proses ini dari penyusunan perhitungan hingga pembuatan rencana untuk menindaklanjuti hasil monitoring dan evaluasi BKD yang sudah ada.

Hasil Pengukuran ini tentunya masih banyak kekurangan. Besar harapan kami agar pengukuran ini dapat berjalan secara regular dan dengan perbaikan di bagian yang dirasa kurang. Oleh karena itu, masukkan, saran dan kritik dari anda sangat kami harapkan guna meningkatkan kualitas dari pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi di Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto.

Jakarta,        Agustus 2024

Wakil Ketua II STIKes RSPAD Gatot Soebroto.

## **DAFTAR ISI**

**KATA PENGANTAR**

**DAFTAR ISI**

**DAFTAR TABEL**

**BAB I Pendahuluan**

1. Latar Belakang
2. Tujuan
3. Ruang Lingkup
4. Metode Pelaksanaan

**BAB II Hasil Monitoring Dan Evaluasi BKD STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO**

1. Tim Pelaksana
2. Hasil Monitoring dan Evaluasi

**BAB III Penutup**

1. Kesimpulan
2. Rekomendasi/Rencana Tindak Lanjut

**LAMPIRAN**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1. Latar Belakang**

Dosen adalah salah satu komponen esensial dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi. Peran, tugas, dan tanggungjawab dosen sangat penting dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, yang meliputi kualitas iman/takwa, akhlak mulia, dan penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Untuk melaksanakan fungsi, peran, dan kedudukan yang sangat strategis tersebut, diperlukan dosen yang profesional.

Sebagaimana diamanatkan dalam UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, dosen dinyatakan sebagai pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (Bab 1 Pasal 1 ayat 2). Sementara itu, profesional dinyatakan sebagai pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan oleh seseorang dan menjadi sumber penghasilan kehidupan yang memerlukan keahlian, kemahiran, atau kecakapan yang memenuhi standar mutu atau norma tertentu serta memerlukan pendidikan profesi.

Kompetensi tenaga pendidik, khususnya dosen, diartikan sebagai seperangkat pengetahuan, keterampilan dan perilaku yang harus dimiliki, dihayati, dikuasai dan diwujudkan oleh dosen dalam melaksanakan tugas profesionalnya. Kompetensi tersebut meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial dan kompetensi profesional.

Tugas utama dosen adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 (enam belas) sks pada setiap semester sesuai dengan kualifikasi akademik. Sedangkan Profesor atau Guru Besar adalah dosen dengan jabatan akademik tertinggi pada satuan pendidikan tinggi dan mempunyai tugas khusus menulis buku dan karya ilmiah serta menyebarkan

luaskan gagasannya untuk mencerahkan masyarakat. Pelaksanaan tugas utama dosen ini perlu dievaluasi dan dilaporkan secara periodik sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dosen kepada para pemangku kepentingan.

Kompetensi dosen menentukan kualitas pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi sebagaimana yang ditunjukkan dalam kegiatan profesional dosen. Untuk menjamin pelaksanaan tugas dosen berjalan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan maka perlu dievaluasi setiap periode waktu yang ditentukan. Buku Pedoman ini dimaksudkan untuk memberikan arah dan tatacara penetapan Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Tahun 2010.

## **2. Tujuan**

Monitoring dan Evaluasi ini bertujuan untuk :

1. Meningkatkan profesionalisme dosen dalam melaksanakan tugas
2. meningkatkan proses dan hasil pendidikan
3. menilai akuntabilitas kinerja dosen di perguruan tinggi
4. meningkatkan atmosfir akademik di semua jenjang perguruan tinggi dan
5. mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional.

## **3. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup Monitoring dan Evaluasi dalam laporan ini adalah kegiatan Tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh para dosen meliputi : 1. Pendidikan dan pengajaran, 2. Penelitian, 3. Pengabdian kepada masyarakat dan 4. Manajemen 5. Menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dengan adanya hal tersebut, beban kerja dosen (BKD) harus terdistribusi secara proporsional dan terukur dalam semua bidang kegiatan tridharma perguruan tinggi.

## **4. Metode Pelaksanaan**

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Beban kerja dosen di STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO dilakukan pada setiap akhir tahun Akademik. Data hasil pengukuran didapatkan dari hasil kompilasi monitoring dan evaluasi beban kerja dosen oleh Asesor Internal.

## BAB II

### HASIL MONITORING DAN EVALUASI BKD

#### 1. Tim Pelaksana

Kegiatan dari monitoring Beban Kerja Dosen berupa SKS Beban Kerja sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh Ketua Program Studi pada tahun akademi 2024/2025 dan selanjutnya akan dilakukan secara berkala setiap tahun untuk melihat dari perkembangan pemerataan Beban kerja dosen di Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto.

#### 2. Hasil Monitoring dan Evaluasi

Hasil monitoring dan evaluasi beban kerja dosen Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto, ditunjukkan pada table 1 berikut :

| No | Nama Dosen                                                         | Bidang Pendidikan | Bidang Penelitian | Bidang Pengabdian Masyarakat | Bidang Penunjang | Total Sks | Keterangan     |
|----|--------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|------------------|-----------|----------------|
| 1  | Dr. DIDIN SYAEFUDIN, S.Kp., S.H., MARS                             | 11.3125           | 1.1               | 1                            | 0.75             | 14.1625   | Memenuhi       |
| 2  | F DWI BASUKI PURWANTO, A.Md.Gz., S.Sos., MARS                      | 12.25             | 0                 | 0.25                         | 0.625            | 13.125    | Memenuhi       |
| 3  | ANA KHUMAEROH, S.Kep., Ns., M.Kep.                                 | 9                 | 2.625             | 2.625                        | 0.5              | 14.75     | Memenuhi       |
| 4  | SOFWAN, S.Kep., Ns., M.Kep                                         | 13.125            | 0                 | 0.375                        | 1.25             | 14.75     | Memenuhi       |
| 5  | WILDA FAUZIA, S.Kep., Ns., M.Kep                                   | 9.3               | 1.7               | 2.3                          | 1.5              | 15        | Memenuhi       |
| 6  | ITA, S.Kep., Ns., M.Kep                                            | 11.6              | 1.2               | 0.3                          | 0.5              | 13.7      | Memenuhi       |
| 7  | HENDIK WICAKSONO, S.Kep., Ners., M.Kes                             | 12.1              | 1.4               | 0.8                          | 0.3              | 14.7      | Memenuhi       |
| 8  | MEMED SENA SETIAWAN, S.Kp., M.Pd                                   | 0                 | 0                 | 0                            | 0                | 0         | Tidak Memenuhi |
| 9  | RENI, S.Kep., M.Kep                                                | 10.1              | 0                 | 0.5                          | 1.7              | 12.3      | Memenuhi       |
| 10 | DAYUNINGSIH, A.Md Kep., S.Kep., S.Kep., Ns., Ners., M.Kep., M.Kep. | 9.2               | 3.7               | 1.5                          | 1                | 15.5      | Memenuhi       |
| 11 | LILIS KAMILAH, A.Md Kep., S.Kep., Ners., M.Kep.                    | 9.6               | 0.4               | 0.2                          | 0.6              | 10.9      | Memenuhi       |
| 12 | TETI HAYATI, S.Kep., Ns., M.Kep                                    | 10.7              | 0.8               | 1.7                          | 0.3              | 13.6      | Memenuhi       |
| 13 | YANI SRIYANI, S.Kp., M.Kep                                         | 0                 | 0                 | 0                            | 0                | 0         |                |
| 14 | KRISTIANAWATI, S.Kep., Ns., M.Biomed                               | 9.1               | 0                 | 0                            | 3.8              | 13        | Memenuhi       |
| 15 | LAURENTIA DEWI FATMAWATI, S.Kep., Ners., M.Kep                     | 0                 | 0                 | 0                            | 0                | 0         | Tidak Memenuhi |
| 16 | SITI ANISAH, S.Kep., Ners., M.Kep.                                 | 0                 | 0                 | 0                            | 0                | 0         | Tidak Memenuhi |
| 17 | IMAM SUBIYANTO, S.Kep., Ns., M.Kep., Ns.SpKepMB                    | 11.9              | 1.8               | 1/6                          | 0.1              | 15        | Memenuhi       |
| 18 | ASTRID, S.Kep., Ners., Sp.Kep.MB., M.Kep                           | 7.4               | 4                 | 0.3                          | 0.2              | 12        | Memenuhi       |
| 19 | RAHAYU MAHARANI, S.Kep.,                                           | 12                | 0                 | 0                            | 0                | 12        | Memenuhi       |

|    |                                                                         |         |        |        |       |         |                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|-------|---------|-------------------|
|    | Ners., Sp.Kep.A., M.Kep.                                                |         |        |        |       |         |                   |
| 20 | RIZA GINANJAR MUSTOFA,<br>S.Kep., Ners., M.Kep                          | 11.6    | 2      | 0.3    | 0.1   | 14      |                   |
| 21 | TITIK SETIYANINGRUM, S.Kep.,<br>Ners., M.Kep.                           | 10.8    | 1.4    | 3      | 0.25  | 15.4    | Memenuhi          |
| 22 | BAHRENI YUSUF, S.Kep., Ners.,<br>Sp.Kep.MB., M.Kep.                     | 13.3    | 0.4    | 0.3    | 1.2   | 15.4    | Memenuhi          |
| 23 | DYAH UNTARI, S.Kep., Ners.,<br>Sp.Kep.MB., M.Kep.                       | 11.7    | 0      | 0.75   | 0.5   | 13      | Memenuhi          |
| 24 | IRA KUSUMAWATI, S.Kep.,<br>Ners., M.Kep.                                | 13.4    | 1.2    | 0.6    | 0.5   | 15.7    | Memenuhi          |
| 25 | PANDAN ENGGARWATI, S.Kep.,<br>Ners., Sp.Kep.MB., M.Kep.                 | 12      | 0.4    | 1      | 0.8   | 14.2    | Memenuhi          |
| 26 | RUSDIYANSYAH, S.Kep., Ners.,<br>M.Kep.                                  | 0       | 0      | 0      | 0     | 0       | Tidak<br>Memenuhi |
| 27 | SANTI MANURUNG, S.Kep.,<br>Ners., Sp.Kep.MB., M.Kep.                    | 0       | 0      | 0      | 0     | 0       | Tidak<br>Memenuhi |
| 28 | SITI ROCHANAH, S.Kp.,<br>Sp.Kep.Mat., M.Kes., M.Kep                     | 10.6    | 2      | 1      | 2     | 15      | Memenuhi          |
| 29 | SEPTIRINA RAHAYU, A.Md Kep.,<br>S.Kep., Ners., Sp.Kep.J., M.Kep.        | 11.3    | 1      | 0.3    | 0.1   | 12.8    | Memenuhi          |
| 30 | LELA LARASATI, S.Kep., Ners.,<br>Sp.Kep.Mat., M.Kep                     | 13.5    | 1.2    | 0.3    | 0.5   | 15.6    | Memenuhi          |
| 31 | SAKA ADHIJAYA PENDIT,<br>S.Kep., Ners., M.Kep                           | 11      | 2.4    | 0.5    | 0.6   | 14.6    | Memenuhi          |
| 32 | SATRIANI, S.Kep., S.Kep., Ners.,<br>Ners., Sp.Kep.MB., M.Kep.,<br>M.Kep | 8.6     | 4      | 0.3    | 1.1   | 14.2    | Memenuhi          |
| 33 | dr. WINDHI KRESNAWATI, S.Ked.,<br>Sp.A                                  | 0       | 0      | 0      | 0     | 0       | Tidak<br>Memenuhi |
| 34 | DINA RAIDANTI, Amd. Keb.,<br>S.Si.T., Bdn., M.Kes                       | 9.15    | 3.6667 | 0.25   | 0.5   | 13.5667 | Memenuhi          |
| 35 | FEBRI ANNISA NUURJANAH,<br>A.Md., S.ST., M.Keb                          | 11.4375 | 2      | 0.25   | 1.25  | 14.9375 | Memenuhi          |
| 36 | ILLA ARINTA, Amd. Keb., S.S.T.,<br>M.Kes                                | 7.7813  | 6.25   | 0.125  | 1     | 15.1563 | Memenuhi          |
| 37 | JOHARA, Amd. Keb., S.SiT.,<br>M.Tr.Keb                                  | 5       | 10     | 0.375  | 0.5   | 15.87   | Memenuhi          |
| 38 | Dr. MANGGIASIH DWIYU<br>LARASATI, A.Md.Keb., S.ST.,<br>M.Biomed         | 9.7188  | 0      | 5      | 1     | 15.7188 | Memenuhi          |
| 39 | TETTY OKTAVIA LIMBONG,<br>A.Md.Keb., S.Tr.Keb., Bdn.,<br>M.Tr.Keb.      | 13.3125 | 1.2    | 0.375  | 0.125 | 15.0125 | Memenuhi          |
| 40 | HESTI KUSUMANINGRUM, S.ST.,<br>Bdn., M.Keb                              | 0       | 0      | 0      | 0     | 0       | Tidak<br>Memenuhi |
| 41 | SITI HASANAH, A.Md.Keb., SST.,<br>M.Keb                                 | 0       | 0      | 0      | 0     | 0       | Tidak<br>Memenuhi |
| 42 | CHRISTIN JAYANTI, Dipl.-Ing.,<br>M.Kes                                  | 8.25    | 3.75   | 1      | 0.5   | 13.5    | Memenuhi          |
| 43 | DEVI YULIANTI, A.Md.Keb., S.ST.,<br>Bdn., M.Bmd                         | 12.75   | 0.8    | 1.6709 | 0.125 | 15.3459 | Memenuhi          |
| 44 | RINA WIJAYANTI, S.Tr.Keb.,<br>S.K.M., Bdn., M.K.M.                      | 11.125  | 1.25   | 1.375  | 0.5   | 14.25   | Memenuhi          |

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **1. Kesimpulan**

1. Nilai rata-rata beban kerja dosen pada fakultas ilmu kesehatan TA 2024/2025 adalah 13,89 SKS
2. Prosentase beban kerja dosen kurang dari 12 sks adalah 18,2%
3. Prosentase beban kerja dosen antara 12-16 sks adalah 81.8%
4. Prosentase beban kerja dosen lebih dari 16 sks adalah 0%

#### **2. Rekomendasi**

1. Hasil monev kinerja Dosen dan tenaga Kependidikan TA 2024/2025 merupakan data real/apa adanya. Masih perlu perbaikan pada seluruh komponen yang ada di Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto.
2. Hasil monev kinerja Dosen ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk perbaikan kinerja dimasa akan datang
3. Perlu monitoring lebih lanjut tentang pelaksanaan kinerja dosen
4. Perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali kinerja Dosen tahun berikutnya sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih optimal
5. Perlu adanya sosialisasi mengenai perhitungan beban kerja dosen sehingga ada kesamaan persepsi perhitungan beban kerja dosen
6. Perlu adanya pemerataan beban kerja dosen pada Sekolah Tinggi Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto.