

HALAMAN PENGESAHAN

KEGAIATAN TRACER STUDY PRODI D III KEBIDANAN DAN KEPERAWATAN LULUSAN TAHUN 2021



Laporan ini telah di setujui dan di syahkan oleh :

Menyetujui,
Ketua STIKes RSPAD Gatot Soebroto

Didin Syaefudin, S.Kp, SH, MARS
NIDK 8995220021

Mengetahui,
Waket III STIKes RSPAD Gatot Soebroto



Ns.Hendik W.S, S.Kep, M.Kes
NIDN 0317107303

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Studi Pelacakan Alumni (Tracer Study) RSPAD Gatot Soebroto lulusan tahun 2021

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini dapat tersusun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kolonel Ckm Didin Syaefudin, S.Kp., MARS selaku Ketua STIKes Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto.
2. Kolonel Ns Hendik Wicaksono, S.Kep, M.Kes selaku wakil ketua III bidang kemahasiswaan dan Alumni STIKes Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto.
3. Seluruh Pengguna Lulusan tahun 2021 STIKes Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto.
4. Seluruh Lulusan tahun 2021 STIKes Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto.
5. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyusunan laporan ini.

Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk lebih menyempurnakan laporan ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberkati kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, September 2022

Penulis

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja menjadi tolak ukur keberhasilan institusi dalam mendidik mahasiswa-mahasiswa untuk membentuk karakter dan keterampilan yang dapat memberikan sumbangsih kepada bangsa. Dengan demikian institusi tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja. Untuk dapat mengukur sejauh mana institusi dapat berhasil membentuk lulusan-lulusan yang dapat berguna bagi masyarakat perlu diadakan Tracer Study yang ditujukan kepada stakeholder yakni lulusan atau alumni dan perusahaan pengguna lulusan/alumni institusi setiap tahunnya. Hal yang akan dibahas dalam Tracer Study meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa wisudawan dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya Tracer Study institusi juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan. Hasil dari Tracer Study ini akan memberikan manfaat secara langsung bagi institusi karena selain menjadi monitoring, Tracer Study dapat berfungsi sebagai feedback bagi program studi dan juga institusi untuk mengevaluasi dan memperbaiki kurikulum dan pengelolaan perguruan tinggi, agar lulusan dapat mengakomodasi kebutuhan/tuntutan masyarakat dan pengelola perguruan tinggi. Selain itu, hasil Tracer Study yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi setiap Program Studi yang ada di STIKes RSPAD Gatot Soebroto sebagai penunjang dalam akreditasi.

Untuk menjamin dan mengendalikan mutu pendidikan di perguruan Tinggi maka sangatlah penting menerapkan manajemen mutu perguruan tinggi, ada tiga fungsi pokok manajemen mutu terpadu, yaitu: Perencanaan Mutu, Pengendalian Mutu dan Peningkatan Mutu. Perencanaan Mutu adalah semua langkah dan prosedur yang efektif dan efisien untuk menghasilkan dan menyajikan produk atau jasa yang dapat memenuhi atau melebihi kebutuhan konsumen. Perguruan Tinggi sebagai institusi pengelola jasa Pendidikan Tinggi dituntut untuk menghasilkan mutu pendidikan sesuai dengan kebutuhan konsumen atau stakeholder pendidikan, terutama mahasiswa dan dunia kerja. Untuk dapat memenuhi tuntutan itu maka Perguruan Tinggi dituntut untuk mengerti dan memahami kompetensi dasar lulusan yang diinginkan baik secara internal

(civitas akademika) maupun eksternal (stakeholders). Salah satu cara yang dipakai untuk merencanakan mutu Perguruan Tinggi agar mendapatkan informasi mengenai hal tersebut adalah dengan melakukan Tracer Study (studi tentang penelusuran lulusan). Tracer studi dilakukan untuk mendapatkan gambaran obyektif mengenai informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaan atau lapangan kerja yang tersedia

Berpacu pada Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, perguruan tinggi memiliki dedikasi untuk memanfaatkan, mengembangkan, menguasai, mentransformasikan, ilmu pengetahuan dan seni serta teknologi, mengklarifikasi, mendalami, serta mampu menjaga kultur, dan mampu meningkatkan Dalam menghadapi tantangan pada era milenial seperti sekarang perguruan tinggi diuntut untuk bisa membuat konsep pendidikan yang mampu mencukupi tuntutan dari luar. Hal itu menjadikan sebuah institusi perguruan tinggi harus secara rutin meng update perkembangan serta kebutuhan yang ada sehingga dapat terjalin antara dunia yang menyelenggarakan pendidikan yang ada di perguruan tinggi dengan kehidupan yang sesungguhnya yakni dunia kerja. Hal tersebut bisa diatasi dengan melakukan tracer study. Tracer study merupakan studi mengenal lulusan atau bisa diartikan sebagai studi penelusuran alumni yakni proses penelusuran alumni untuk mengetahui gambaran tentang profil, kinerja, serta sebaran lokasi kerja para alumni. Tracer study bisa diartikan juga sebagai salah satu tahap kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka mengetahui kompetensi lulusan dan kebutuhan pasar. Tracer study mampu mengukur dan melacak kinerja lulusan sehingga mampu memperoleh indikator profil lulusan yang jelas.

Program studi D III Kebidanan dan D III Keperawatan adalah salah satu program studi vokasi di STikes RSPAD Gatot Soebroto Jakarta. Prodi Pendidikan vokasi ikut mengemban amanah untuk mencerdaskan bangsa di tengah tantangan dunia yang kian mengglobal. Oleh karena itu, Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan perlu membuat suatu rencana strategis yang dapat menunjang terwujudnya peran tersebut. Tracer studi yang dilakukan, sedangkan untuk meningkatkan terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya melakukan perbaikan baik di bidang akademik maupun infratraktur telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa globalisasi mendatang. Tracer study terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan

di Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan tracer study ini diharapkan Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan dimasa depan. Untuk itu informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status) para alumni dibutuhkan. Demikian pula informasi terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi professional). Para alumni diharapkan juga dapat memberikan penilaian kondisi dan ketentuan belajar yang mereka alami masa belajar dikaitkan dengan dunia kerja yang mereka hadapi. Dokumen tracer study dapat bermanfaat bagi pengguna maupun pengelola. Bagi para pengguna, hasil kajian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni Prodi S1 Kebidanan sebagai staf di instansinya. Bagi pengelola, diharapkan dapat bermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan konsep maupun teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan semakin menjadi lebih baik dalam kapasitas intelektualitasnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.

Hasil tracer study ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan di Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan

Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan dilakukan dengan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan STIKes RSPAD Gatot Soebroto.

B. TUJUAN

a. Tujuan Umum :

Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan STIKes RSPAD Gatot Soebroto.

b. Tujuan Khusus:

- 1) Mengetahui lama masa tunggu yang dialami oleh alumni mahasiswa lulus tepat waktu
- 2) Mengetahui relevansi antara kurikulum yang didapatkan dengan pekerjaan yang didapatkan oleh alumni mahasiswa lulus tepat waktu tercepat
- 3) Mengetahui tanggapan pengguna jasa para alumni terkait kinerja alumni mahasiswa lulus tepat waktu tercepat
- 4) Sebagai masukan/informasi penting bagi pengembangan perguruan tinggi;
- 5) Sebagai alat evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia usaha dan industry
- 6) Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan staf administrasi;
- 7) Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum

C. METODE

Tracer Study RSPAD Gatot Soebroto dilaksanakan dengan membagikan kuesioner secara online kepada alumni dan pengguna, dengan Pertanyaan di dalam kuesioner berupa pertanyaan tertutup seperti terlampir dalam lampiran.

D. DASAR

- a. Panduan Pengembangan Pusat Karir Perguruan Tinggi, Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional 2011
- b. Panduan pengembangan layanan pusat karir lanjutan/ TS 2019
- c. Panduan Sistem Informasi Manajemen Pemeringkatan Kemahasiswaan Simkatmawa tahun 2018
- d. Surat Edaran Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Nomor 471/B/SE/2017 tanggal 26 Juli 2017 tentang Pelaksanaan TS di Tingkat Perguruan Tinggi 5. Surat Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Nomor No. 942/B3.4/KM/2018 tentang Pelaksanaan Tracer Study Online
- e. Surat Edaran Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan (Ditjen Belmawa) No. 313/B/SE/2016 mengenai Pelaksanaan Tracer Study Tingkat Perguruan Tinggi
- f. Instrumen Akreditasi BAN PT IAPS 4.0
- g. Kuesioner Dirjen Dikti Tahun 2021
- h. Program kerja Pusat Karir Stikes RSPAD Tahun Akademik 2021/2022

D. TEKNIK PELAKSANAAN

1. Tahap Persiapan

- a. Pembentukan panitia pelaksanaan kegiatan tracer studi dan pengguna lulusan
- b. Membuat kerangka acuan / proposal kegiatan tracer studi dan pengguna lulusan
- c. Menyusun dan mengesahkan SOP dan pedoman tracer studi
- d. Mendefinisikan tujuan kegiatan tracer studi
- e. Mendisain survei (menyeleksi lulusan yang akan menjadi responden dan menentukan strategi dalam penelusuran lulusan.
- f. Penentuan konsep teknis untuk pelaksanaan survei.
- g. Merumuskan item-item pertanyaan dan tanggapan-tanggapan.
- h. Melakukan koordinasi dengan KaProdi D III Kebidanan dan D III Keperawatan terkait dengan instrumen alumni dan user
- i. Menetapkan Kuesioner alumni dan pengguna
- j. Melakukan pemaparan program Tracer Studi
- k. Melakukan sosialisasi pengisian instrumen lulusan dan pengguna kepada alumni

2. Tahap Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan tracer studi lulusan tahun 2021 dapat di akses melalui <http://stikesrspadgs.ac.id/>. Setelah alumni membuat akun alumni dapat dilakukan pengisian instrumen dan penyelesaian penyusunan kuesioner untuk berbagai kelompok responden. Untuk kuesioner pengguna lulusan D III kebidanan dapat di akses di <https://forms.gle/6SvESnNHKf8xvhwX9> dan untuk D III Keperawatan dapat di akses di <https://forms.gle/PR1QiJsLeTjMvXVs7> setelah itu tahap berikutnya adalah pengumpulan data.

Setelah itu dilakukan pengisian instrumen dan penyelesaian penyusunan kuesioner untuk berbagai kelompok responden, maka tahap berikutnya adalah pengumpulan data.

Pada tahap pengumpulan data juga disusun tahapan pekerjaan sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi terhadap lulusan.
- b. Mendistribusikan dan mengumpulkan kuesioner (baik elektronik maupun manual).
- c. Penjaminan terhadap partisipasi responden yang tinggi.
- d. Mendefinisikan sistem pengkodean untuk tanggapan-tanggapan dari pertanyaan terbuka
- e. Melakukan pengkodean tanggapan dan pertanyaan terbuka
- f. Data entry dan data editing (*quality control*)
- g. Analisis data lulusan dan pengguna
- h. Persiapan laporan hasil survei

3. Tahap Pengakhiran

a. Evaluasi kegiatan

Verifikasi data dilakukan secara online, setiap responden yang menjadi objek dari tracer studi ini. Efektivitas pelaksanaan tracer study terkait dengan metode, instrument, dan media yang digunakan. Proses masuknya data, validitas, realibilitas, dan ketercapaian terget, Pelaporan tracer studi. Dan tindak lanjut tracer study dan pengembanganya.

b. Pembuatan laporan.

Melakukan diseminasi hasil tracer studi

c. Luaran

Dokumen hasil tracer study Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan STIKes RSPAD Gatot Soebroto. yang terdiri dari masukan para alumni dan rekomendasi perbaikan sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Prodi D III Kebidanan dan D III Keperawatan

BAB II

HASIL PENGUKURAN TINGKAT KEPUASAN LULUSAN

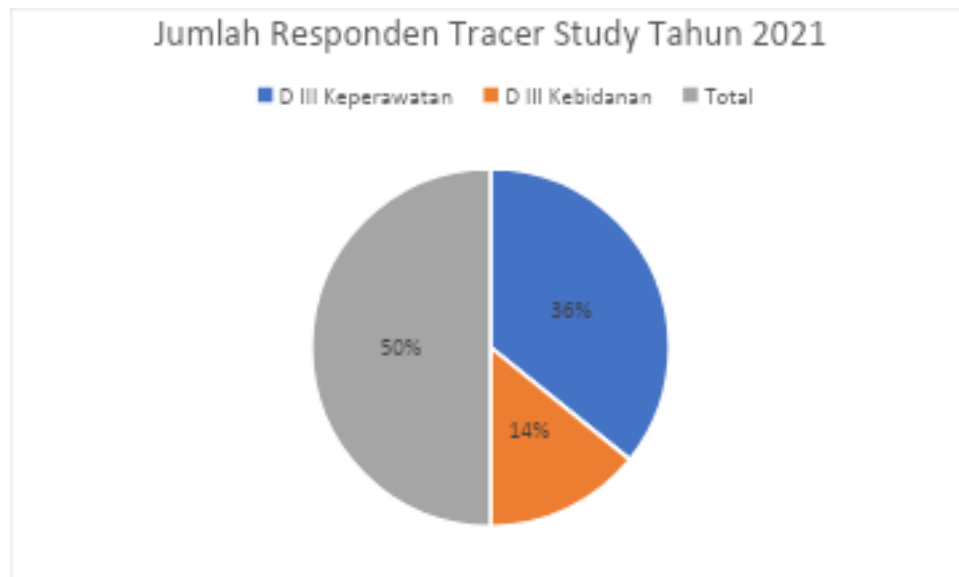
A. HASIL DAN ANALISIS

1. Jumlah Responden Pada Kegiatan Tracer Study STIKES RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021

Target responden kegiatan Tracer study 2021 adalah lulusan STIKES RSPAD Gatot Soebroto pada tahun 2021. Target responden berasal dari 2 program studi yaitu prodi D III Keperawatan, D III Kebidanan. Jumlah target responden yang mengisi kuesioner pada kegiatan Tracer study adalah 163 orang.

**Tabel 2. 1. Jumlah Responden Tracer Study STIKes
RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2021**

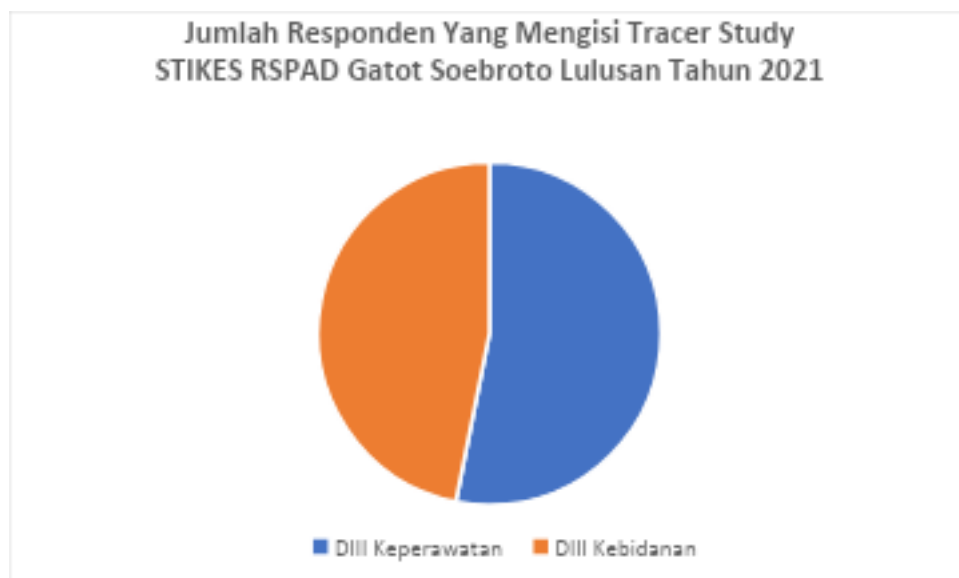
NO	PRODI	JUMLAH
1	D III Keperawatan	116
2	D III Kebidanan	46
3	Total	162



2. Tingkat Partisipasi Lulusan Pada Kegiatan Tracer Study STIKes RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021

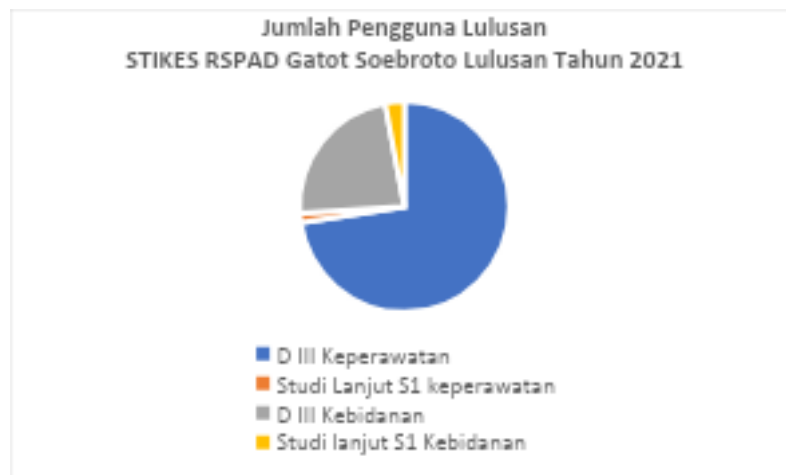
Tabel 2. 2
Jumlah Responden Yang Mengisi Tracer Study
STIKES RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021

NO	PRODI	FREKWENSI	PRESENTASI
1	D III Keperawatan	98	98 %
2	Studi Lanjut S1 keperawatan	2	2%
3	D III Kebidanan	31	88,5%
4	Studi lanjut S1 Kebidanan	4	11,4%
	Total	128	



Tabel 2. 3
Jumlah Pengguna Lulusan
STIKES RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021

NO	PRODI	FREKWENSI	PRESENTASI
1	D III Keperawatan	100	97 %
2	D III Kebidanan	24	33%
	Total	186	



D. Tingkat Partisipasi Pengguna Pada Kegiatan Tracer Study STIKes RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021

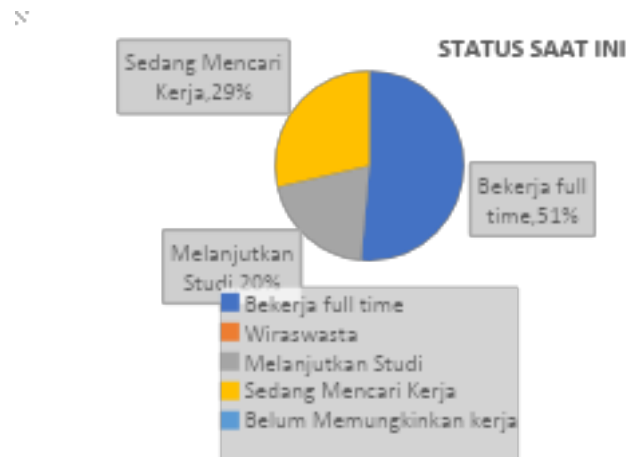
Tabel 2. 4
Jumlah Partisipasi Pengguna Lulusan
STIKES RSPAD Gatot Soebroto Lulusan Tahun 2021



Gambar 1 menggambarkan jumlah responden yang berpartisipasi pada pengisian Tracer Studi Lulusan Tahun 2021 sebanyak 100 orang Prodi D III Keperawatan dan D III Kebidanan sebanyak 35 orang

E. Hasil Analisis Kepuasan Lulusan D III Kebidanan

1. Status Saat ini



Gambar 1 menggambarkan status lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 18 orang (51%) bekerja secara full time, Melanjutkan Studi 10 orang (20%), dan belum bekerja sebanyak 7 orang (29%)

2. Waktu Mendapatkan Pekerjaan



Gambar 2 menggambarkan waktu mendapatkan pekerjaan lulusan STikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 18 orang (23,66%) bekerja dalam kurun waktu < 6 bulan, sebanyak 17 orang bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan.

3. Rata rata Pendapatan Perbulan



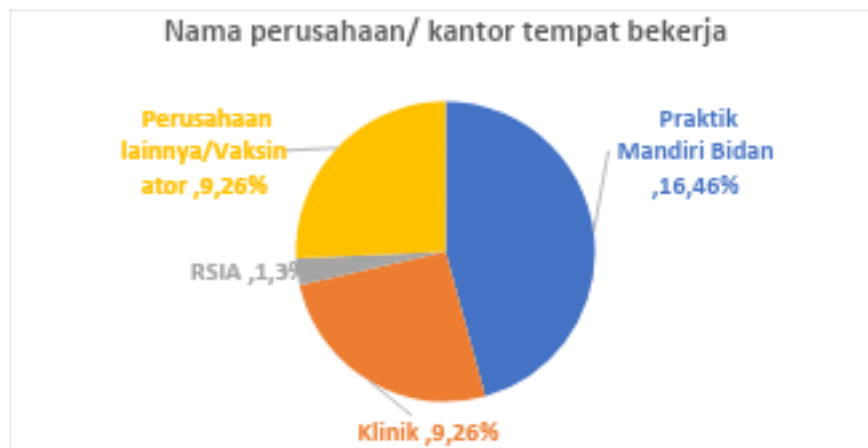
Gambar 3 menggambarkan rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan sebanyak 11 orang Rp. 1.000.000 berependapatan Rp.2.000.000 – Rp. 4.000.000 sebanyak 13 orang, dan sebanyak 3 orang Rp. 4.000.000- Rp.6. 000.000 dan sebanyak 8 orang tidak menjawab.

4. Kategori tempat bekerja lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto



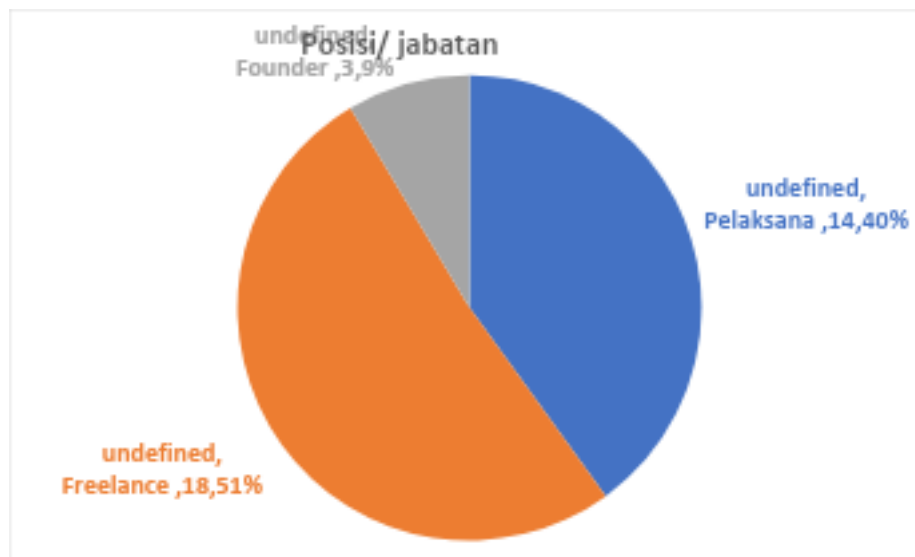
Gambar 4 menggambarkan kategori tempat bekerja lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa yang bekerja di perusahaan swasta 15 orang Instansi pemerintah 3 orang, berwiraswasta sebanyak 6 orang, sebanyak 11 orang lain nya.

5. Nama perusahaan/ kantor tempat bekerja



Gambar 5 menggambarkan nama perusahaan/kantor tempat bekerja lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa 16 Orang bekerja di PMB, sebanyak 9 orang bekerja di Klinik, sebanyak 1 orang bekerja di RSIA, dan 9 orang bekerja di perusahaan dan vaksinator.

6. Bila berwirausaha, apa posisi/ jabatan anda saat ini



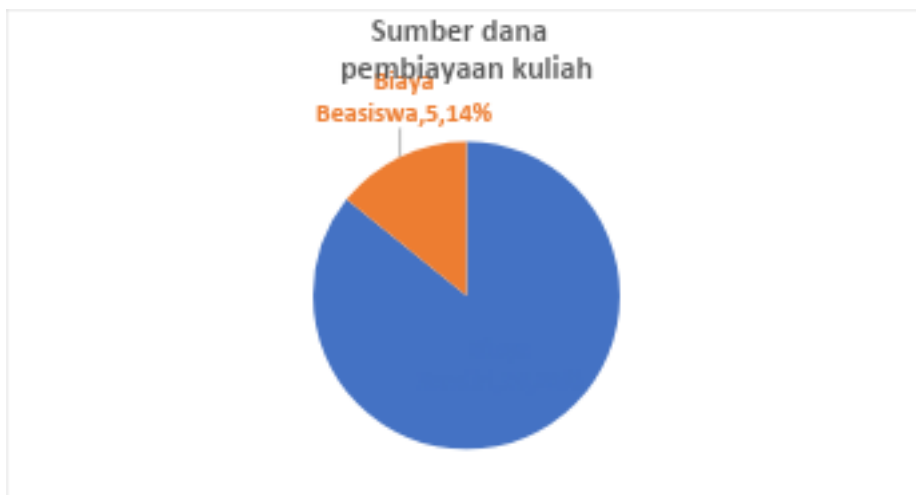
Gambar 6 menggambarkan posisi/jabatan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 14 orang bekerja sebagai pelaksana, sebanyak 18 orang bekerja freelance, dan 3 orang sebagai founder

7. Tingkat tempat kerja anda



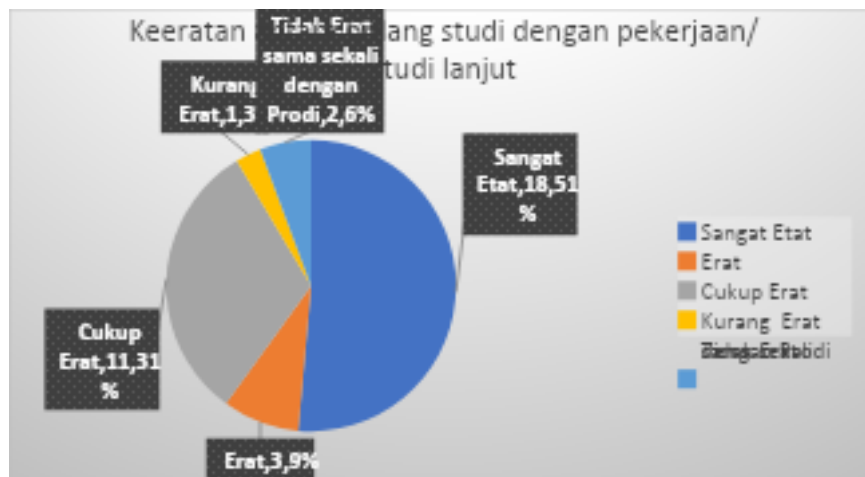
Gambar 7 menggambarkan tingkat tempat kerja lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 24 orang bekerja pada sector Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum, sebanyak 11 orang bekerja pada Nasional/wiraswasta berbadan hukum

8. Sumber dana dalam pembiayaan kuliah



Gambar 8 menggambarkan sumber dana selama kuliah lulusan di STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 30 orang dengan Biaya Sendiri/keluarga, dan sebanyak 5 orang dengan beasiswa.

9. Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut



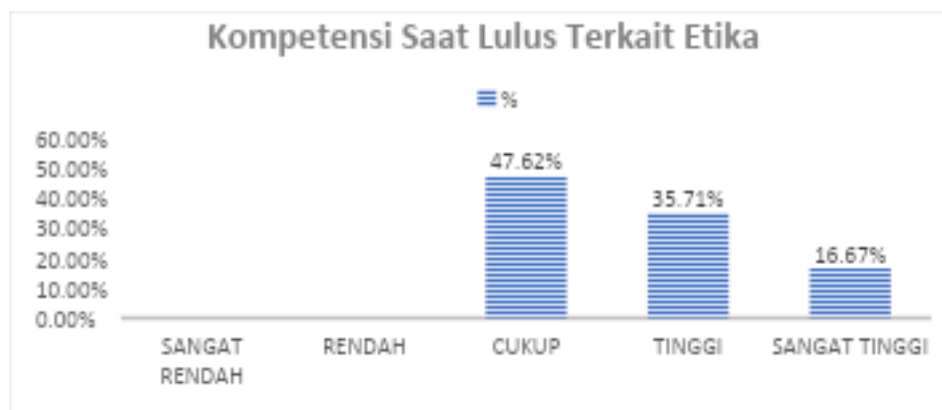
Gambar 9 menggambarkan Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 18 orang Sangat Erat dengan program studi, sebanyak 3 orang erat, sebanyak 11 orang cukup erat, sebanyak, sebanyak 1 orang kurang erat dan 2 orang tidak erat sama sekali dengan prodi.

10. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan



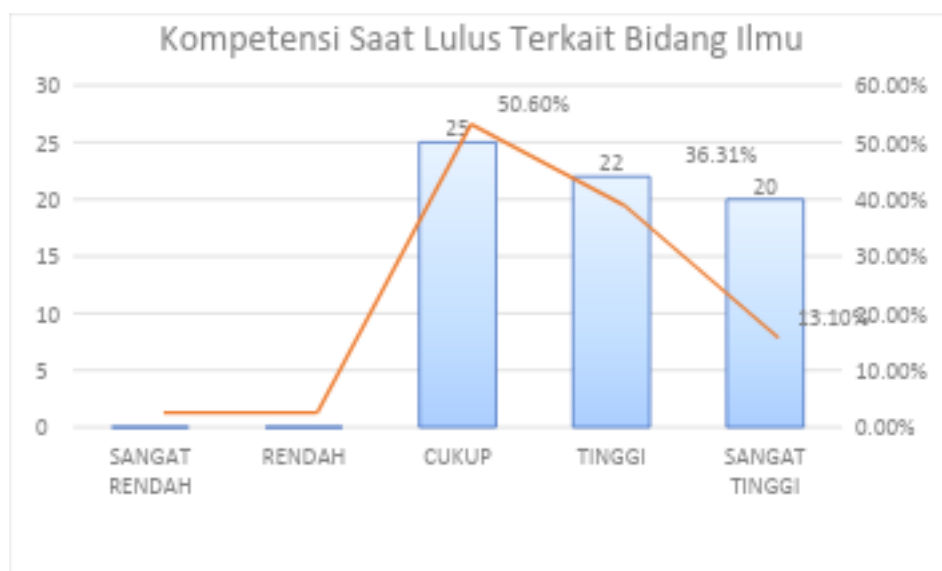
Gambar 10 menggambarkan tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 15 orang bekerja pada tingkat yang sangat rendah dengan prodi, sebanyak 13 orang bekerja pada setingkat rendah sebanyak 1 orang bekerja pada tingkat tinggi dengan prodi dan 6 orang bekerja pada kategori cukup dengan prodi

11. Tingkat Kompetensi Yang Di Kuasai Berdasarkan Etika



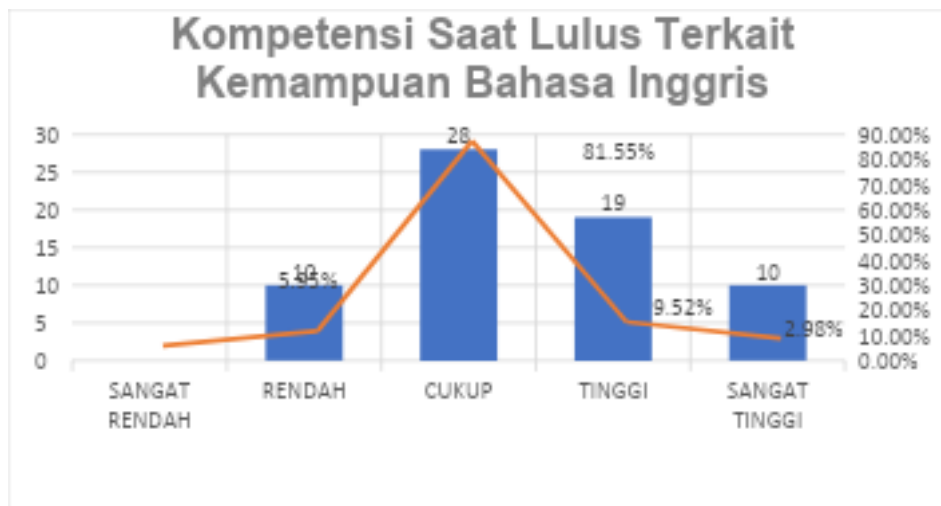
Gambar 11 . menggambarkan tingkat kompetensi yang di kuasai lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan sebanyak 47,62% memiliki kompetensi etika yang cukup, sebanyak 35,71% memiliki kompetensi etika yang tinggi dan sebanyak 16,67 % memiliki kompetensi etika yang sangat tinggi

12. Kompetensi Terkait Bidang Ilmu



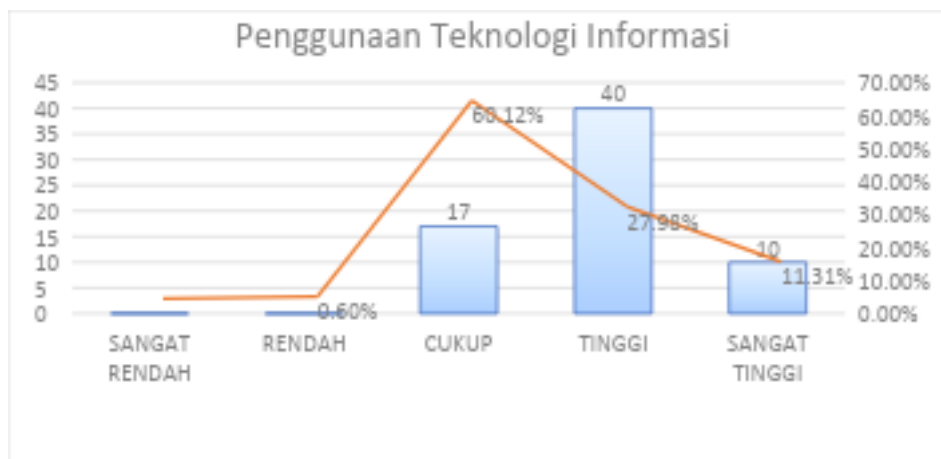
Gambar 12. menggambarkan tingkat Kompetensi Saat Lulus Terkait Bidang Ilmu lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan sebanyak 50,60% memiliki bidang ilmu yang cukup, sebanyak 36,31% memiliki kompetensi memiliki bidang ilmu yang tinggi dan sebanyak 13,10 % memiliki kompetensi bidang ilmu yang sangat tinggi

13. Kemampuan Bahasa Inggris



Gambar 13 . menggambarkan tingkat kompetensi terkait kemampuan bahasa inggris lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 81,55% memiliki kemampuan tinggi dalam berbahasa inggris yang cukup, sebanyak 9,52% memiliki kemampuan tinggi, sebanyak 2,98% memiliki kemampuan yang sangat tinggi dan sebanyak 5,95% rendah.

14. Penggunaan Teknologi Informasi



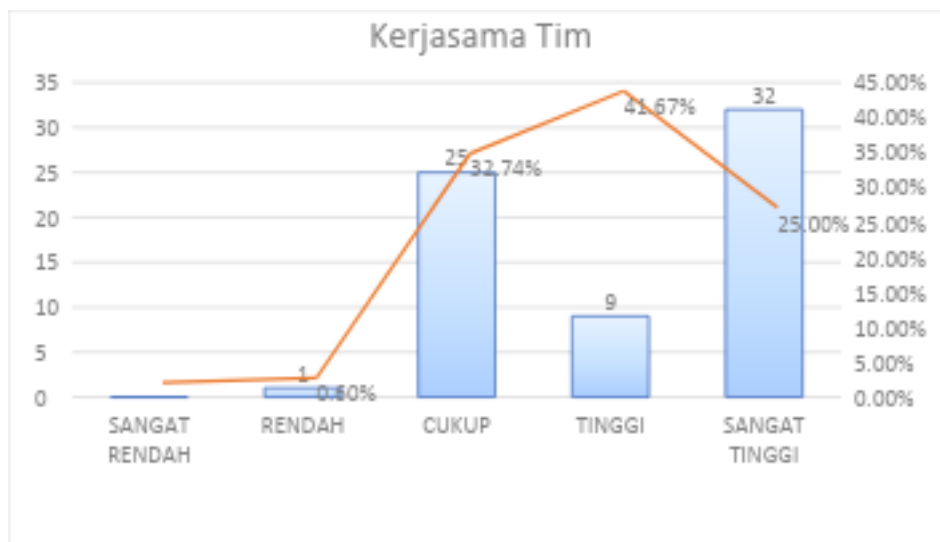
Gambar 14. menggambarkan tingkat kompetensi terkait penggunaan teknologi Informasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 60,12% memiliki kemampuan Bahasa inggris yang cukup, sebanyak 27,98% tinggi dan 11,31% memiliki kemampuan sangat tinggi.

15. Kemampuan Komunikasi



Gambar 15. menggambarkan tingkat kompetensi terkait kemampuan komunikasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa yang memiliki tingkat kemampuan komunikasi yang tinggi 49,25%, sangat tinggi 22,39%, cukup 11,94%, rendah 16,00% dan sangat rendah sebanyak 2,99%.

16. Kerja sama Tim



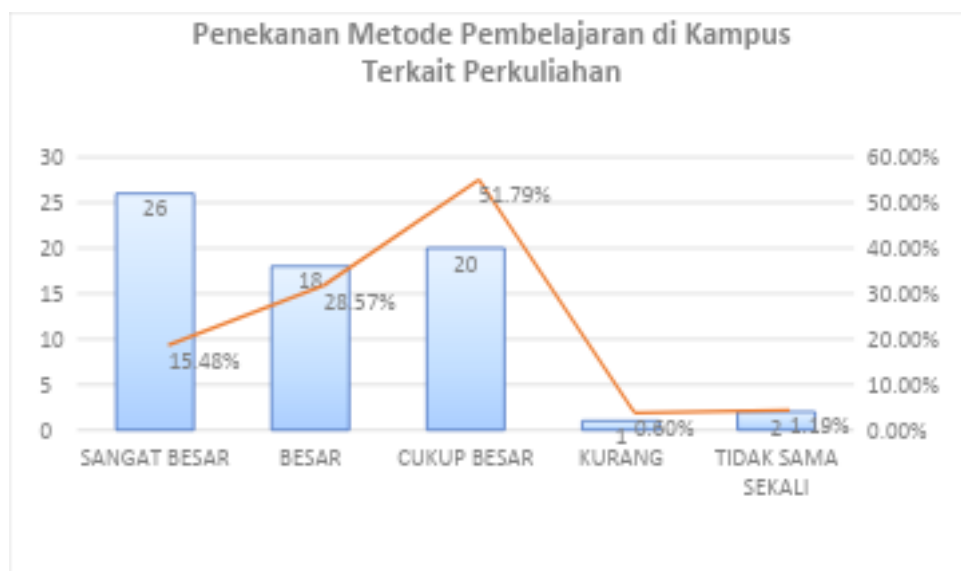
Gambar 16 menggambarkan tingkat kompetensi terkait kemampuan kerja sama tim lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa yang memiliki tingkat kompetensi kemampuan kerja sama tim sangat tinggi 25,00%, tinggi 41,67%, cukup 32,74% dan rendah 0,60%.

17. Pengembangan Diri



Gambar 17 . menggambarkan tingkat kompetensi terkait kemampuan pengembangan diri lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa yang memiliki kemampuan pengembangan diri tinggi 49,73%, sangat tinggi 14,21%, dan cukup 4,6%.

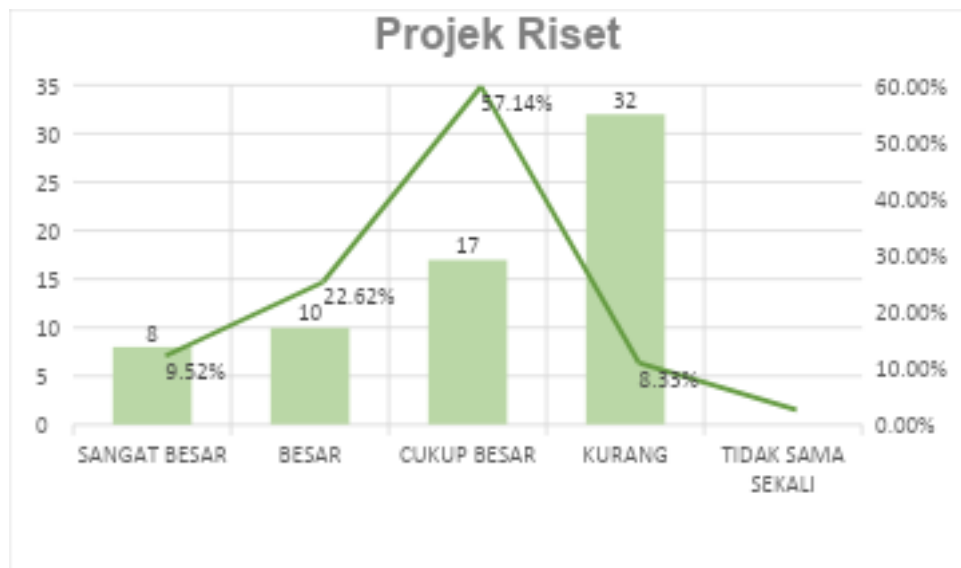
18. Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi



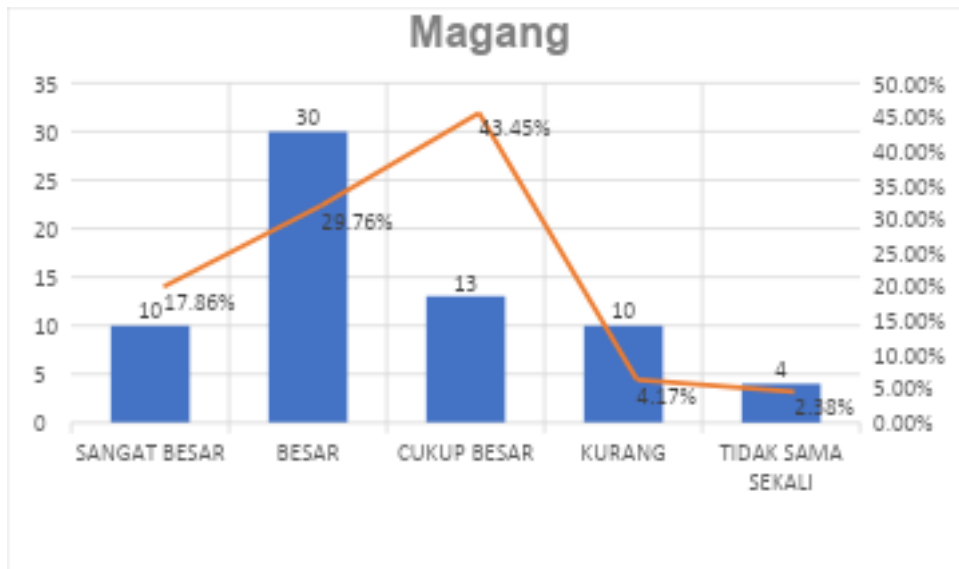
Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 15,48%, besar 28,75%, cukup besar 51,79%, kurang 0,60% dan tidak sama sekali 1,19%.



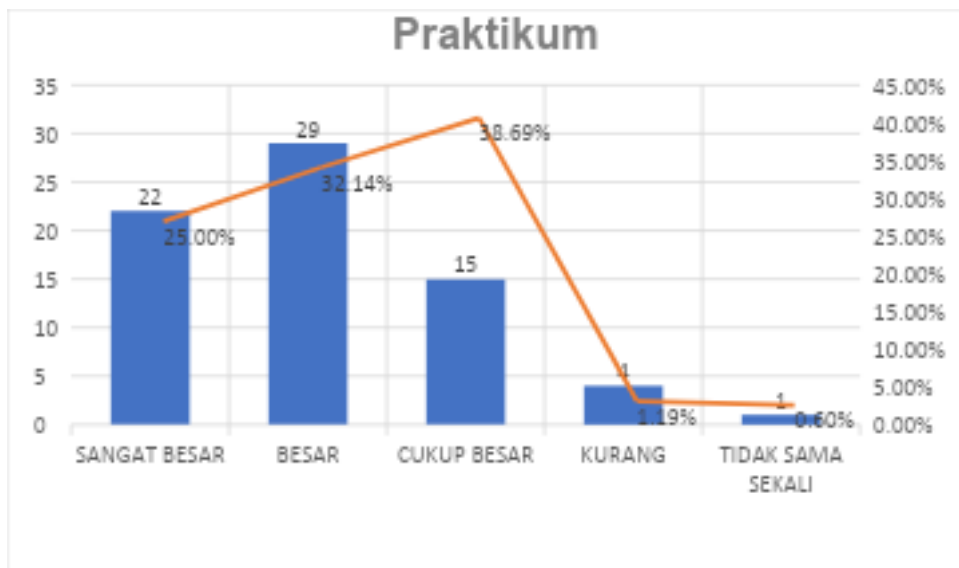
Gambar 19 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait demonstrasi pembelajaran Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 10,12%, besar 32,74%, cukup besar 54,76%, dan yang kurang 0,00%.



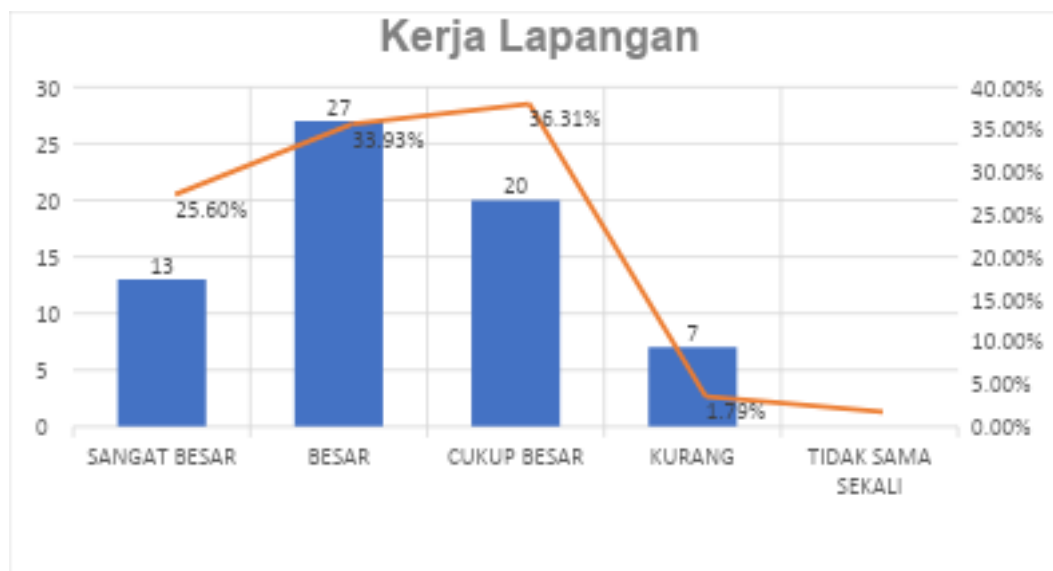
Gambar 20 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Projek riset Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 9,52%, besar 22,62%, cukup besar 57,14%, yang kurang 8,33%, dan tidak sama sekali 0,00%.



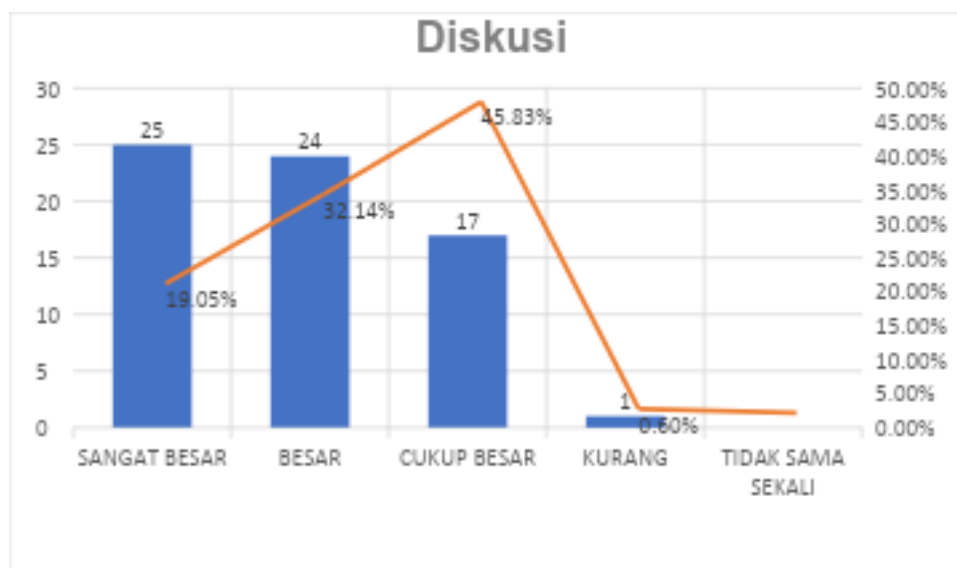
Gambar 21 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait pemagangan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 17,86%, besar 29,76%, cukup besar 43,45%, kurang 4,17%, dan tidak sama sekali 2,38%.



Gambar 22 Menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Praktikum Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 25,00%, besar 32,14%, cukup besar 38,69%, kurang 1,19%, dan tidak sama sekali 0,60%.

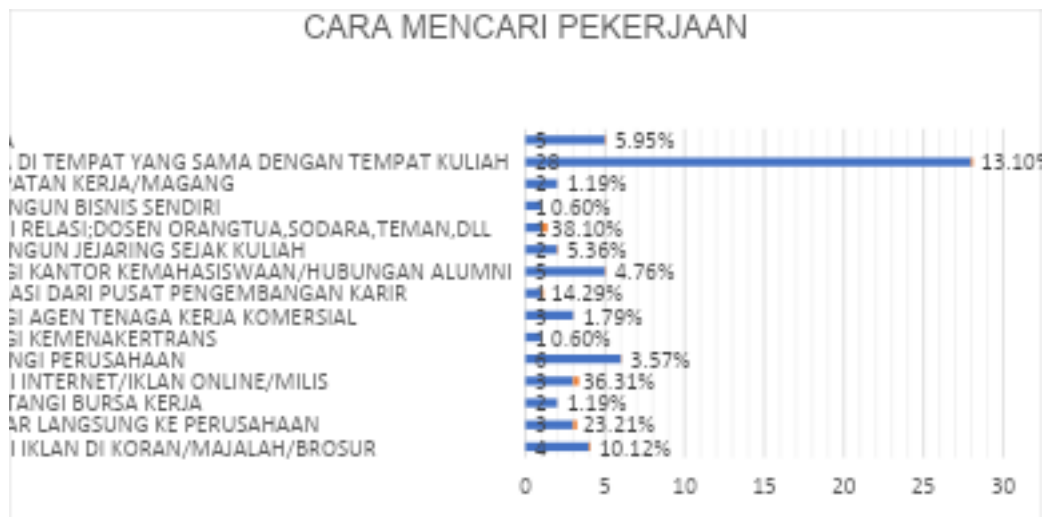


Gambar 22 Menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Kerja lapangan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 25,60%, besar 33,93%, cukup besar 36,31%, kurang 1,79%, dan tidak sama sekali 0,00%.



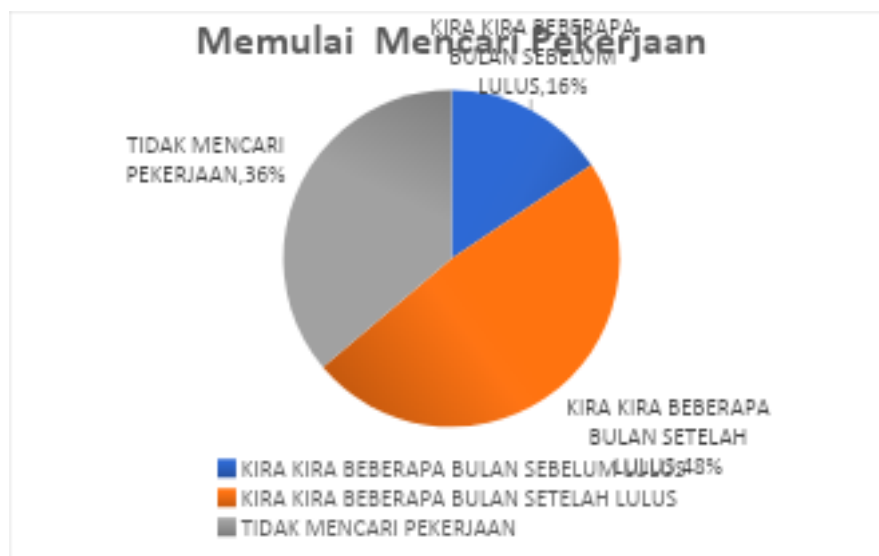
Gambar 23 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Diskusi Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 19,05%, besar 32,14%, cukup besar 45,83%, kurang 0,60%, dan tidak sama sekali 0,00%.

19. Bagaimana cara mencari pekerjaan



Gambar 24. menggambarkan Bagaimana Mencari Pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa bekerja di tempat yang sama dengan tempat kuliah (1,19%), penempatan kerja/magang (0,60%), melalui relasi dosen, orang tua sodara teman dll (38,01%), membangun jejaring sejak kuliah (5,36%), hubungi kantor kemahasiswaan/alumni (4,76%), informasi dari pusat pengembangan karir (14,29%), hubungi agen tenaga kerja komersial (1,79%), hubungi kemenakertrans (0,60%), di hubungi perusahaan (3,57%), melalui internet/iklan online sebanyak (36,31%), mendatangi bursa kerja sebanyak (1,19%), melamar langsung ke perusahaan (23,21%) dan melalui iklan di koran/majalah/brosur (10,12%), lainnya (5,95%).

20. Memulai Mencari Pekerjaan



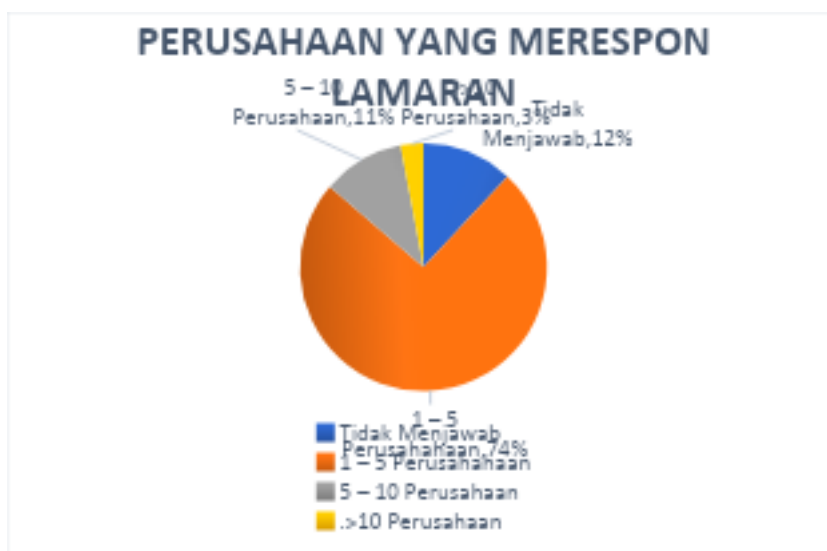
Gambar 25 Menggambarkan Bagaimana Memulai Mencari Pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa 48% beberapa bulan setelah lulus, 36% tidak mencari pekerjaan, dan 16% beberapa bulan sebelum lulus.

21. Jumlah perusahaan/ instalasi/ institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau email) sebelum memperoleh pekerjaan



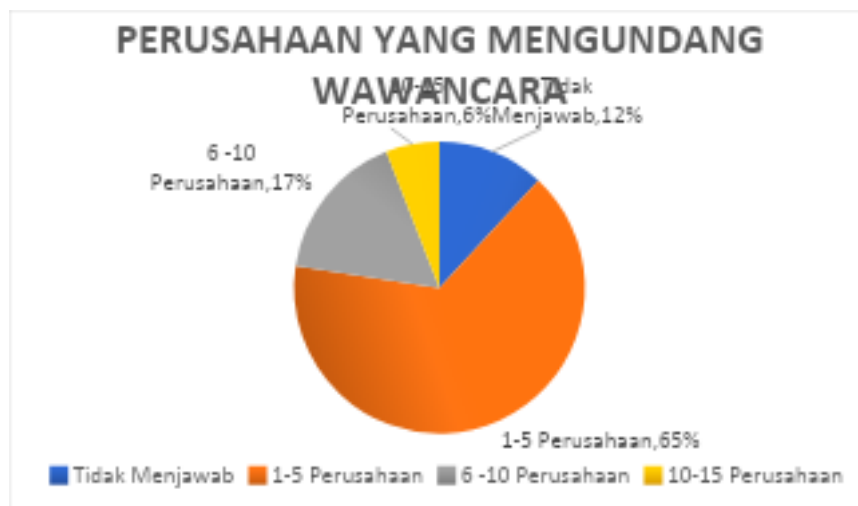
Gambar 26 menggambarkan jumlah perusahaan/ instalasi/ institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau email) sebelum memperoleh pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1-5 perusahaan yang di lamar sebanyak 74%, 5-10 perusahaan sebanyak 11%, >10 perusahaan sebanyak 3%, tidak menjawab sebanyak 12%.

22. Jumlah perusahaan yang merespon lamaran



Gambar 27 menggambarkan jumlah perusahaan yang sudah merespon lamaran lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1-5 perusahaan sebanyak 74%, 5-10 perusahaan sebanyak 11%, >10 perusahaan sebanyak 3%, dan tidak menjawab sebanyak 12%.

23. Perusahaan yang mengundang wawancara



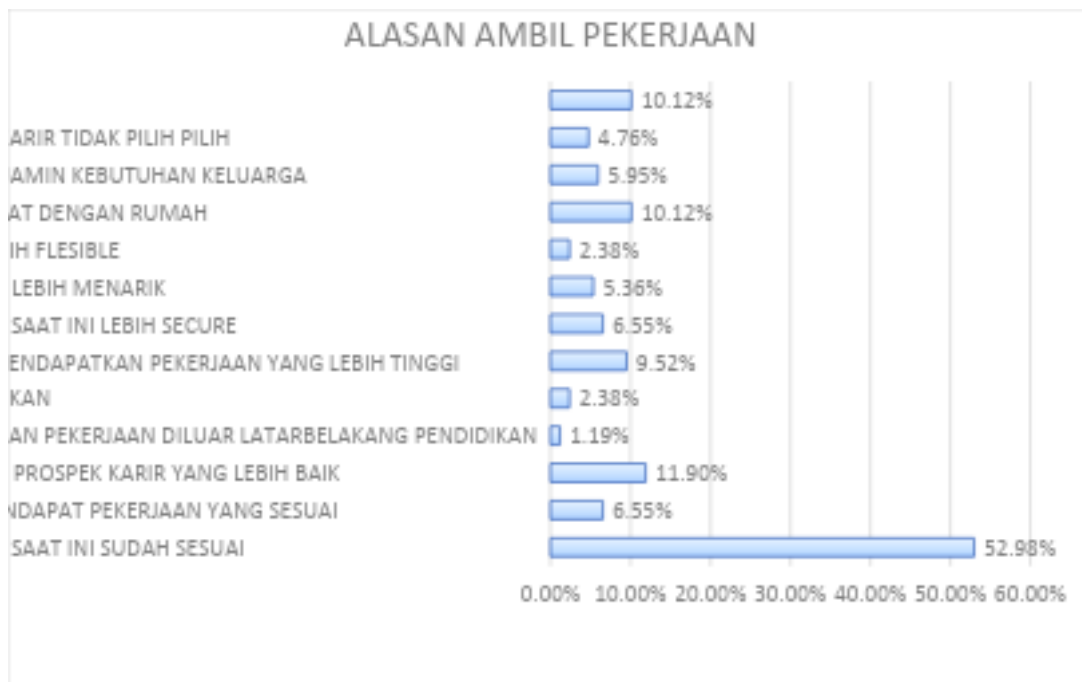
Gambar 28 menggambarkan jumlah perusahaan yang mengundang wawancara lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1-5 perusahaan sebanyak 65%, 6-10 perusahaan sebanyak 17%, 10-15 perusahaan sebanyak 6%, dan tidak menjawab sebanyak 12%.

24. Keaktifan mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir



Gambar 29 Menggambarkan keaktifan dalam mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto D III Kebidanan bahwa 69,05% tidak mencari pekerjaan, 2,98% sedang menunggu hasil lamaran, 4,17% akan memulai bekerja 2 minggu kedepan, 11,31% tidak pasti bekerja 2 minggu kedepan, lainnya 8,33%.

25. Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya



Gambar 30 Menggambarkan Alasan ambil pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto D III Kebidanan bahwa 52,98% Pekerjaan saat ini sudah sesuai, 6,55% Belum mendapatkan pekerjaan yang sesuai, 11,90% mendapatkan prospek karir yang lebih baik, 1,19% suka dengan pekerjaan diluar latar belakang Pendidikan, 2,38% Dipromosikan, 9,52% Prospek mendapatkan pekerjaan yang lebih tinggi, 6,55% pekerjaan saat ini lebih secure, 5,36% pekerjaan lebih

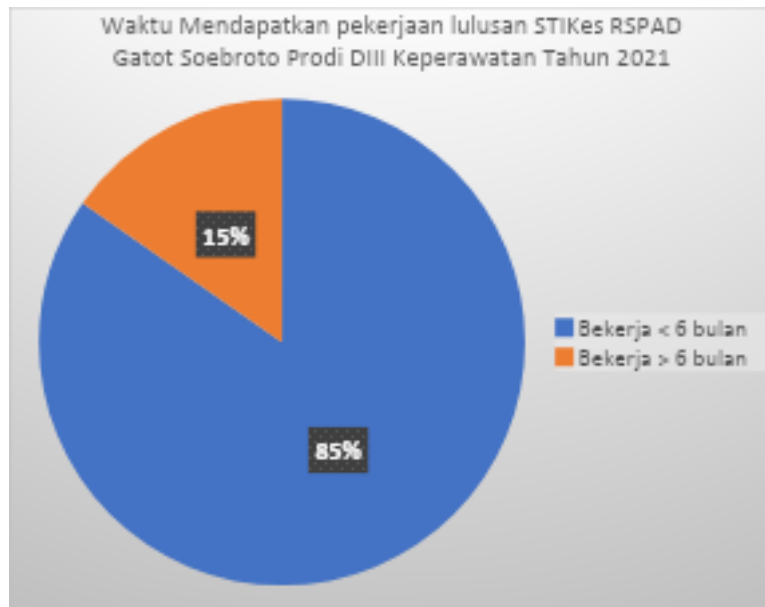
F. Hasil Analisis Kepuasan Lulusan D III Keperawatan

1. Status Saat ini



Gambar 1 menggambarkan status lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa yang bekerja secara full time 98 orang, melanjutkan Studi sebanyak 2 orang.

2. Waktu Mendapatkan Pekerjaan



Gambar 2 menggambarkan waktu mendapatkan pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan 15 orang dan 83 orang mendapatkan pekerjaan < 6 bulan .



Masa tunggu mendapatkan pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 79% mendapatkan pekerjaan < 6 bulan dan 21% mendapatkan pekerjaan > 6 bulan.

3. Rata rata Pendapatan Perbulan



Gambar 3 Menggambarkan rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, tidak menjawab 12 orang, Rp. 1.000.000 sebanyak 3 orang, Rp.2.000.000 – Rp. 5.000.000 sebanyak 48 orang ,> Rp.6. 000.000 sebanyak 51 orang

4. Kategori tempat bekerja



Gambar 4 Menggambarkan kategori tempat bekerja lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa yang bekerja di Instansi pemerintah 74 orang,BUMN sebanyak 12 orang Perusahaan swasta sebanyak 2 orang wirawswasta, sebanyak 4 orang bekerja di Institusi/Organisasi Multilateral, sebanyak 22 orang menjawab lain nya.

5. **Tingkat tempat kerja anda**



Gambar 7 menggambarkan tingkat tempat kerja lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 109 orang bekerja pada sector Nasional/Wiraswasta Berbadan hukum, sebanyak 5 orang bekerja pada local/wiraswasta tidak berbadan hukum.

6. **Sumber dana dalam pembiayaan kuliah**



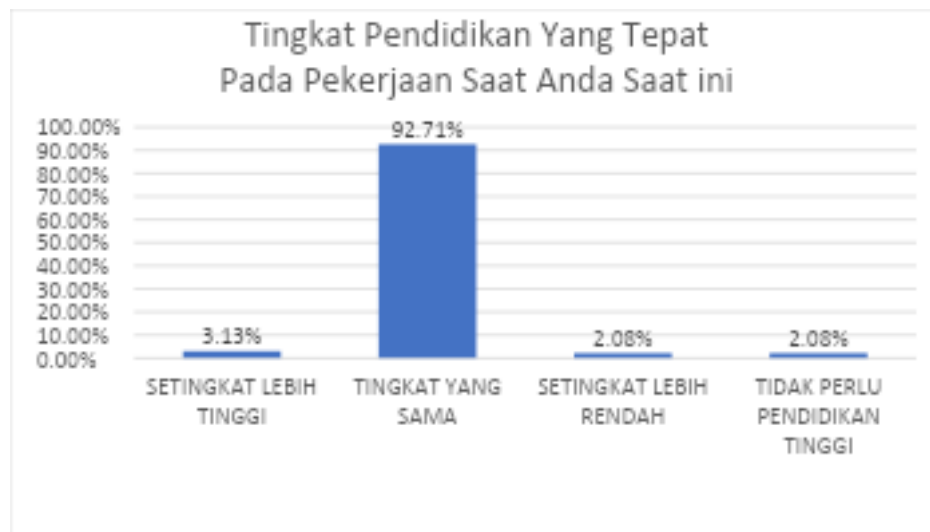
Gambar 8 menggambarkan sumber dana selama kuliah lulusan di STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 109 orang dengan Biaya Sendiri/keluarga,sebanyak, sebanyak 5 orang beasiswa

7. **Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut**



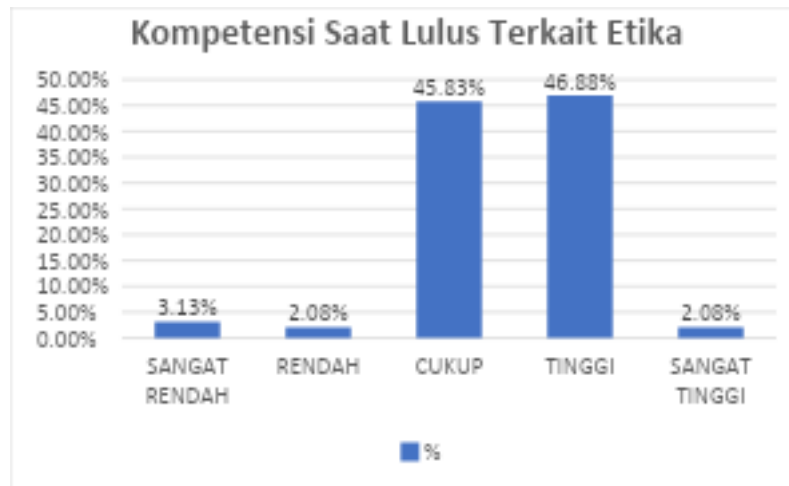
Gambar 9 menggambarkan Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 81,25% sangat erat, 12,50% erat, dan cukup erat 6,25%.

8. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan



Gambar 10 menggambarkan tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 92,71% bekerja pada tingkat yang sama dengan prodi, sebanyak 3,13% bekerja pada setingkat lebih tinggi, sebanyak 2,08% tidak perlu pendidikan tinggi dan sebanyak 2,08% bekerja setingkat lebih rendah.

9. Tingkat Kompetensi Yang Di Kuasai Berdasarkan Etika



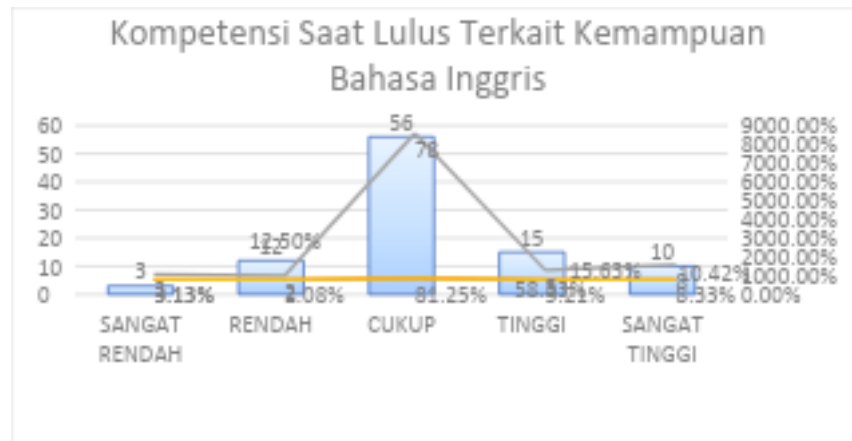
Gambar 11 Menggambarkan tingkat kompetensi yang di kuasai lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan sebanyak 45,83% memiliki kompetensi etika yang cukup, sebanyak 46,88% memiliki kompetensi etika yang tinggi, sebanyak 2,08 % memiliki kompetensi etika yang sangat tinggi, sebanyak 2,08% memiliki kompetensi etika yang rendah, dan sebanyak 3,13% memiliki kompetensi etika sangat rendah.

10. Kompetensi Terkait Bidang Ilmu



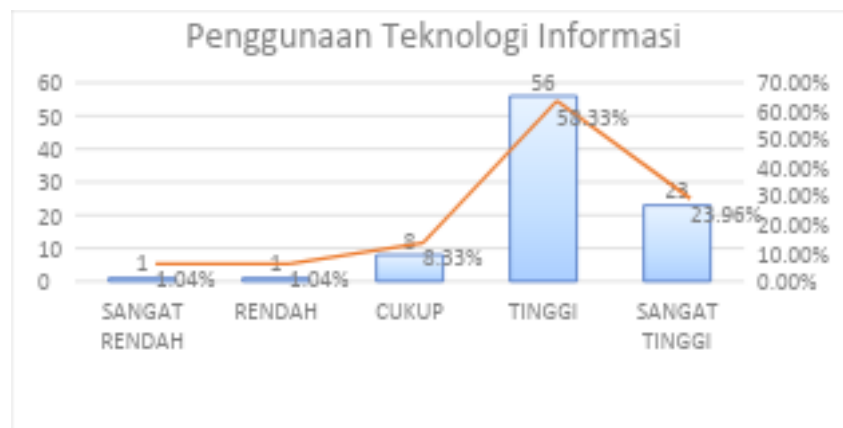
Gambar 12 Menggambarkan tingkat kompetensi terkait bidang ilmu yang di kuasai lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan sebanyak 78% memiliki kompetensi bidang ilmu yang cukup, sebanyak 8,33% memiliki kompetensi bidang ilmu yang sangat tinggi, sebanyak 5% memiliki kompetensi bidang ilmu yang tinggi, sebanyak 2,08% memiliki kompetensi bidang ilmu yang rendah, dan sebanyak ,13% memiliki kompetensi bidang ilmu sangat rendah.

11. Kemampuan Bahasa Inggris



Gambar 13. menggambarkan tingkat kompetensi terkait kemampuan bahasa inggris lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 81,25% memiliki kemampuan dalam berbahasa inggris yang cukup, sebanyak 15,63% memiliki kemampuan tinggi, sebanyak 10,42% memiliki kemampuan yang sangat tinggi sebanyak 12,50% memiliki kemampuan rendah dan sebanyak 3,13% memiliki kemampuan sangat rendah.

12. Penggunaan IT



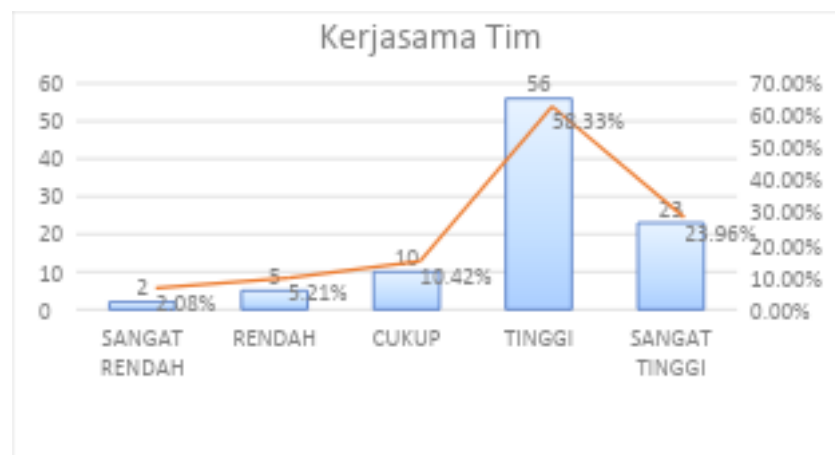
Gambar 14. menggambarkan tingkat kompetensi terkait penggunaan teknologi Informasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 58,33% penggunaan IT tinggi, sebanyak 23,96% penggunaan IT Sangat tinggi, sebanyak 8,33% penggunaan IT cukup, sebanyak 1,04% penggunaan IT rendah dan sangat rendah.

13. Kemampuan Komunikasi



Gambar 15. menggambarkan tingkat kemampuan komunikasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 46,88% kemampuan komunikasi tinggi, sebanyak 23,96% kemampuan komunikasi rendah, 26,04% kemampuan komunikasi cukup, 1,04% kemampuan komunikasi rendah dan 2,08% kemampuan komunikasi sangat rendah.

14. Kerja sama Tim



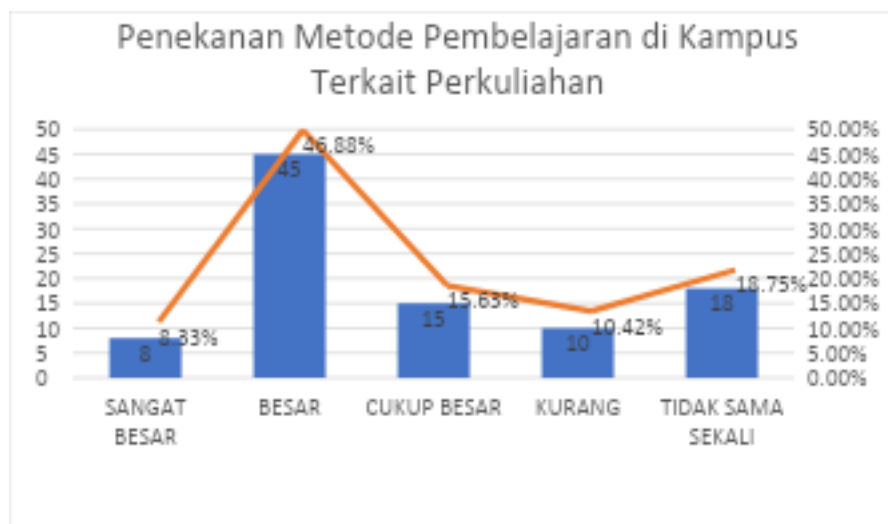
Gambar 16. Menggambarkan tingkat Kerjasama tim lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 58,33% memiliki Kerjasama tim yang tinggi, 23,96% memiliki kerja sama tim sangat tinggi, 10,42% yang memiliki Kerjasama tim yang cukup, 5,21% memiliki kerja sama tim yang rendah dan 2,08% memiliki kerja sama tim yang sangat rendah.

15. Pengembangan Diri

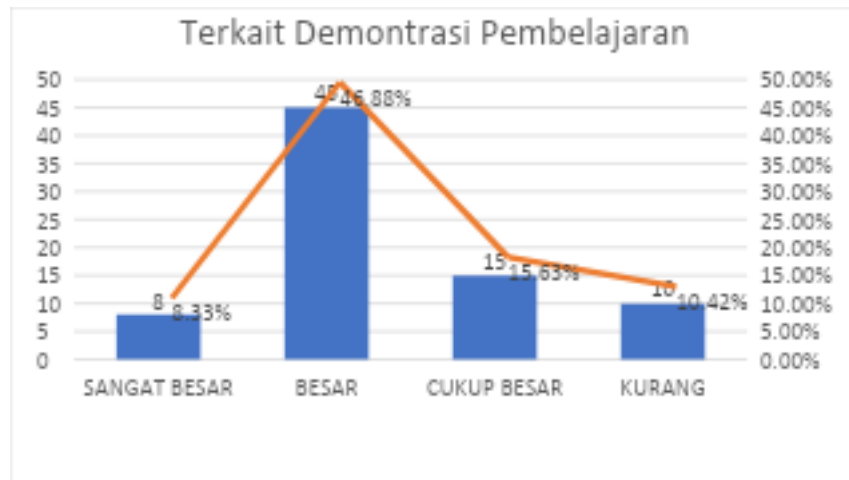


Gambar 17. Menggambarkan pengembangan diri lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 46,88% pengembangan diri tinggi, 35,42% pengembangan diri yang cukup, 5,21% pengembangan diri sangat tinggi, 7,29% pengembangan diri yang rendah dan 5,21% pengembangan diri yang sangat rendah.

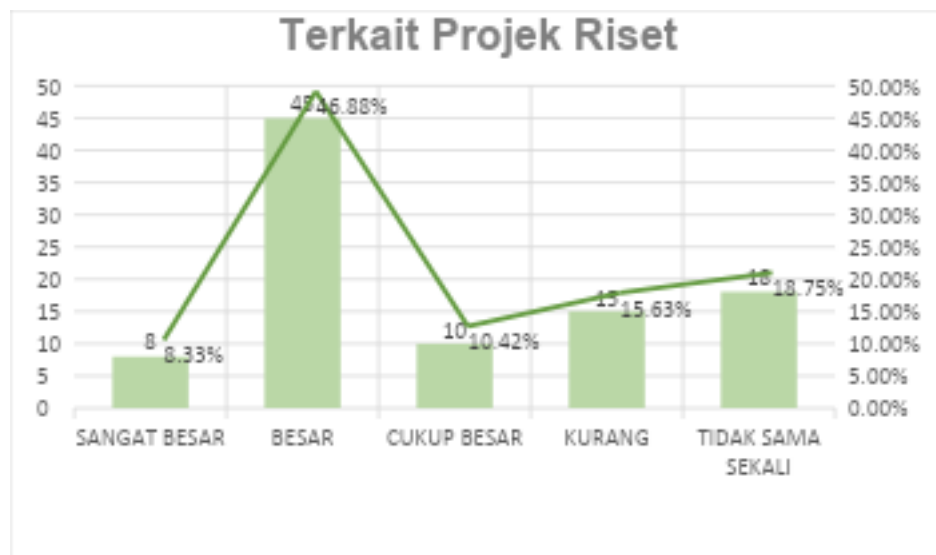
16. Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi



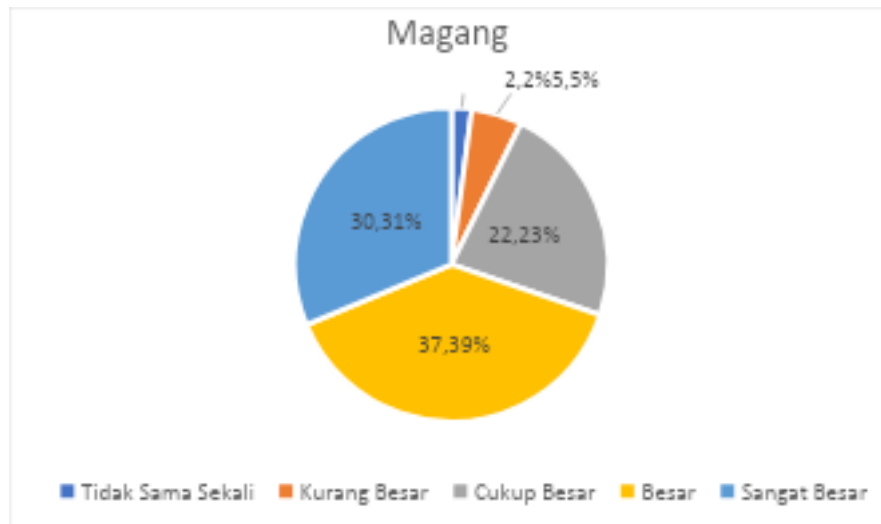
Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar 46,88%, cukup besar 15,63%, kurang 10,42% dan tidak sama sekali 18,75%



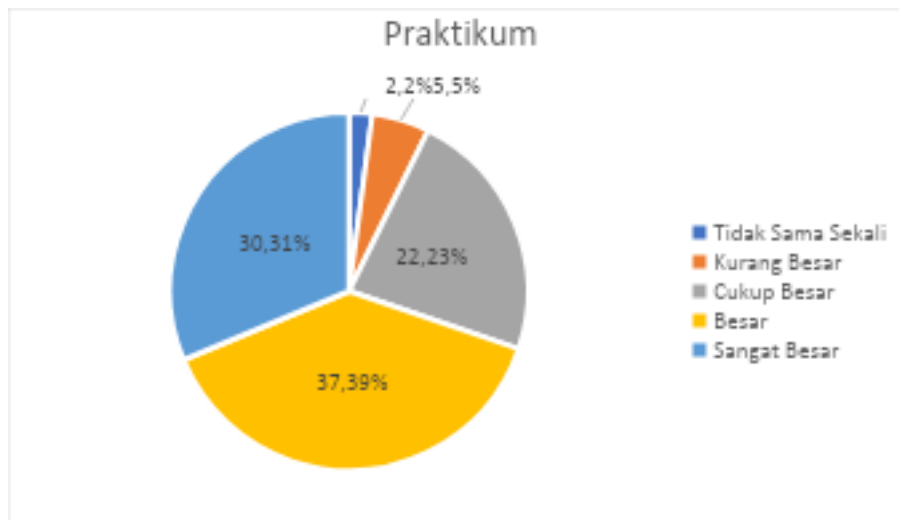
Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait demonstrasi pembelajaran Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar sebanyak 46,88%, cukup besar sebanyak 15,63%, dan yang kurang sebanyak 10,42%.



Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Proyek riset lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar sebanyak 46,88%, cukup besar sebanyak 10,42%, yang kurang sebanyak 15,63% dan tidak sama sekali sebanyak 18,75%.



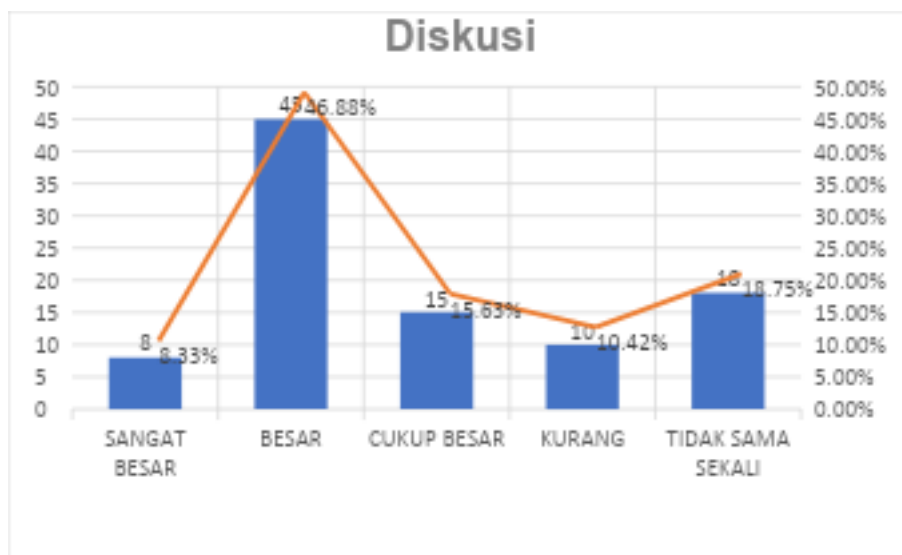
Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Pemagangan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 30,31%, besar sebanyak 37,39%, cukup besar sebanyak 22,23%, kurang sebanyak 5,5%, dan tidak sama sekali 2,2%.



Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Praktikum lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 34,36%, besar sebanyak 30,31%, cukup besar sebanyak 8,8%, kurang sebanyak dan tidak sama sekali 2,2%.

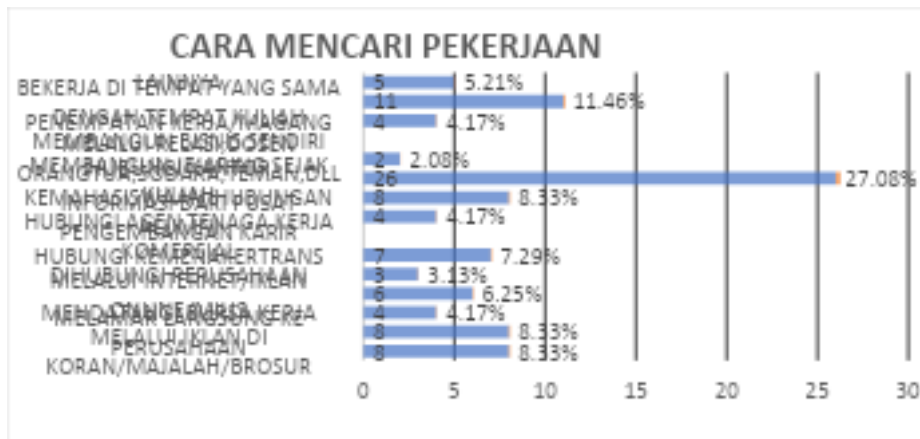


Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Kerja Lapangan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar sebanyak 52,08%, cukup besar sebanyak 10,42%, kurang sebanyak 10,42%, dan tidak sama sekali 18,75%.



Gambar 18 menggambarkan Penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan terkait Diskusi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar sebanyak 46,88%, cukup besar sebanyak 15,63%, kurang sebanyak 10,42%, dan tidak sama sekali 18,75%.

17. Bagaimana mencari pekerjaan



Gambar 19. menggambarkan Bagaimana Mencari Pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa bekerja di tempat yang sama dengan tempat kuliah (11,46%), penempatan kerja/magang (4,17%), melalui relasi dosen, orang tua sodara teman dll (2,08%), membangun jejaring sejak kuliah sebanyak (27,08%), hubungi kantor kemahasiswaa/alumni (8,33%), informasi dari pusat pengembangan karir (4,17%), hubungi kemenektrans sebanyak (7,29%), di hubungi perusahaan (3,13%),melalui internet/iklan online (6,25%), mendatangi bursa kerja (4,17%), melamar langsung ke perusahaan (8,33%) dan melalui iklan di koran/majalah/brosur (8,33%).

18. Memulai Mencari Pekerjaan



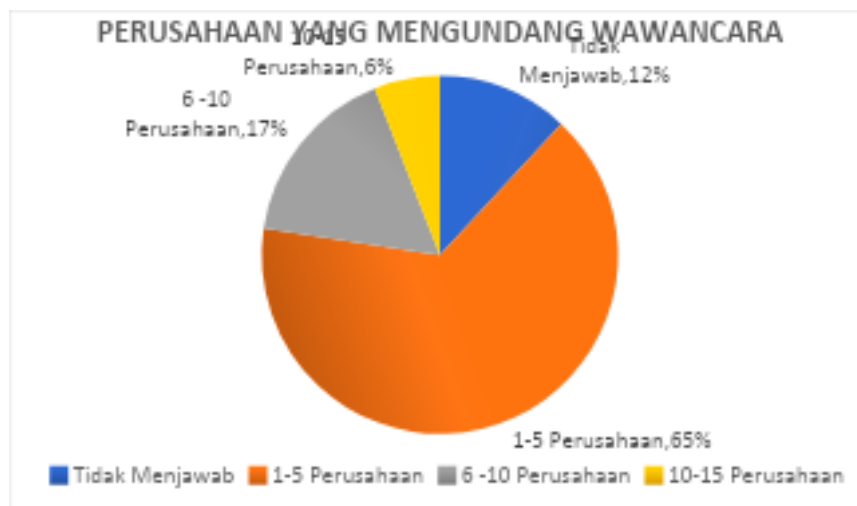
Gambar 20 Menggambarkan memulai mencari pekerjaan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sebanyak 46% kira kira beberapa bulan setelah lulus, 44% beberapa bulan sebelum lulus, dan 10% tidak mencari pekerjaan.

19. Jumlah perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran anda



Gambar 22 menggambarkan perusahaan yang sudah merespon lamaran lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sebanyak 1-5 perusahaan 74%, 5-10 perusahaan 11%, >10 perusahaan sebanyak 3%, dan tidak menjawab 12%.

20. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara



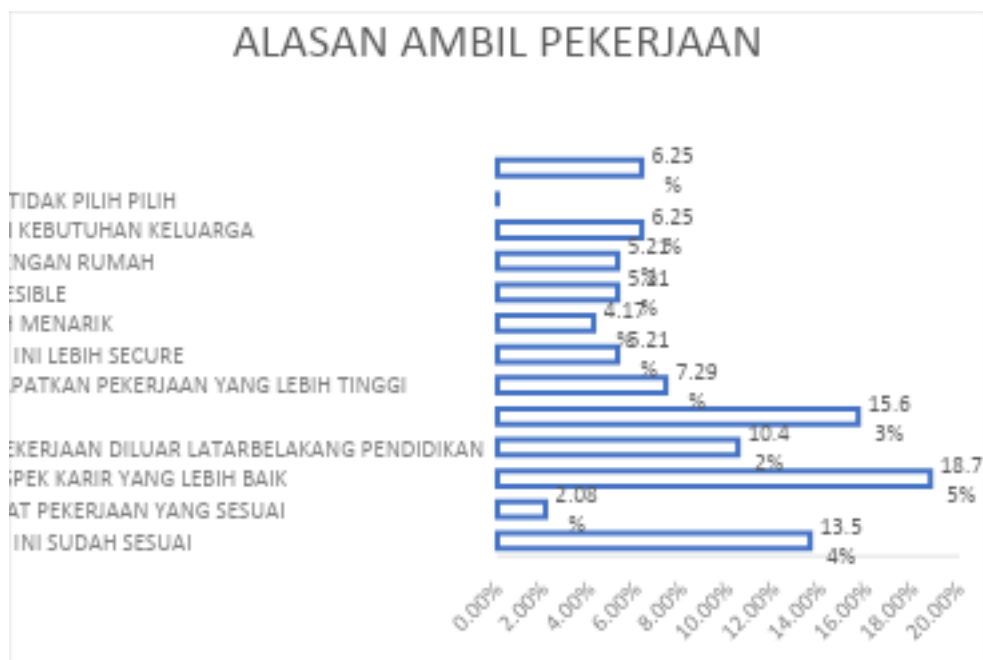
Gambar 23 Menggambarkan perusahaan yang mengundang wawancara lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sebanyak 1-5 perusahaan 65%, 6-10 perusahaan 17%, 10-15 perusahaan sebanyak 6%, dan tidak menjawab 12%.

21. Keaktifan mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir



Gambar 24 Menggambarkan keaktifan dalam mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto D III Keperawatan bahwa 00,00% tidak mencari pekerjaan, 2,08% sedang menunggu hasil lamaran, 10,42% akan memulai bekerja 2 minggu kedepan, 2,08% tidak pasti bekerja 2 minggu kedepan, lainnya 77,92%.

22. Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya



Gambar 25 Menggambarkan Alasan ambil pekerjaan lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto D III Keperawatan bahwa 13,54% Pekerjaan saat ini sudah sesuai, 2,08% Belum mendapatkan pekerjaan yang sesuai, 18,75% mendapatkan prospek karir

yang lebih baik, 10,42% suka dengan pekerjaan diluar latar belakang Pendidikan, 2,38% Dipromosikan, 15,36% Prospek mendapatkan pekerjaan yang lebih tinggi, 5,21% pekerjaan saat ini lebih secure, 4,21% pekerjaan lebih menarik, 5,21% waktu lebih fleksibel, 5,21% lokasi dekat dengan rumah, 6,25% lebih menjamin kebutuhan keluarga, 0,00% memulai karir tidak pilih pilih, dan 6,25% lainnya.

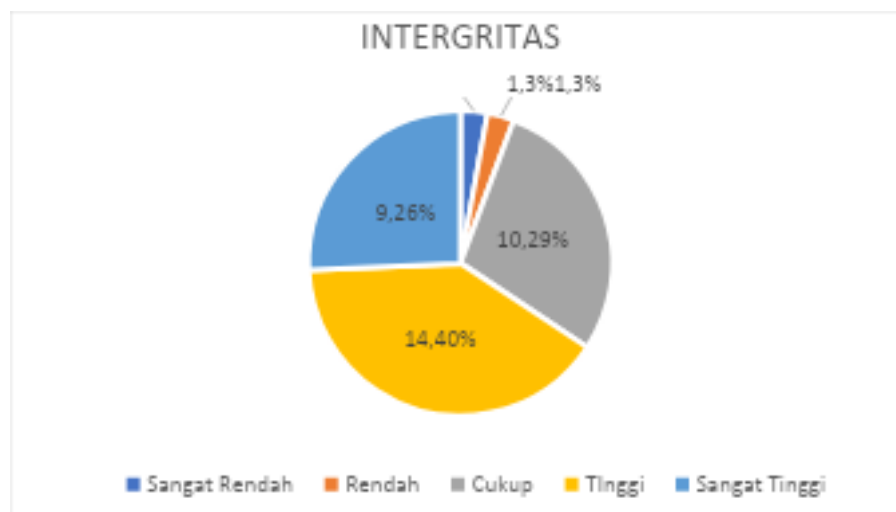
23. Studi Lanjut



Gambar 26 menggambarkan Studi lanjut Lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa 10 orang dari 35 orang sedang melanjutkan studi

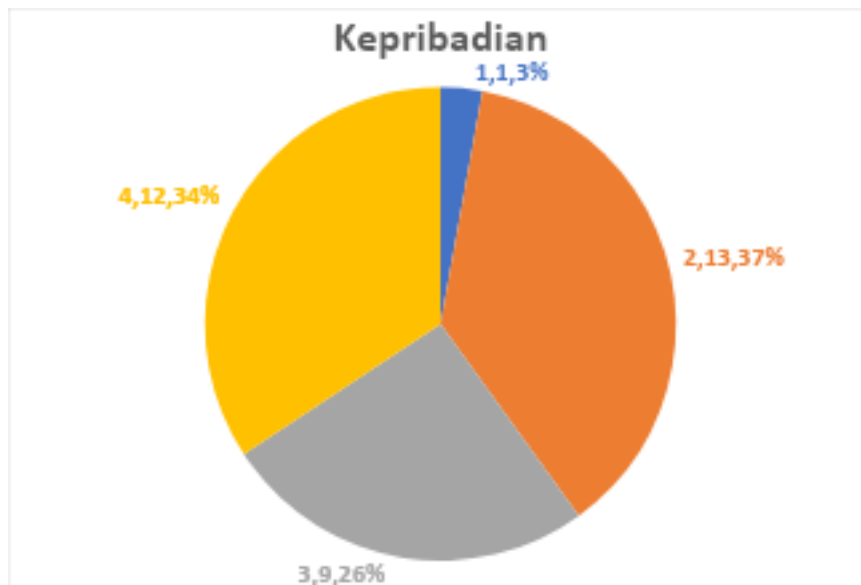
G. Hasil Analisis Kepuasan Pengguna Lulusan D III Kebidanan

1. Integritas Lulusan Prodi D III Kebidanan



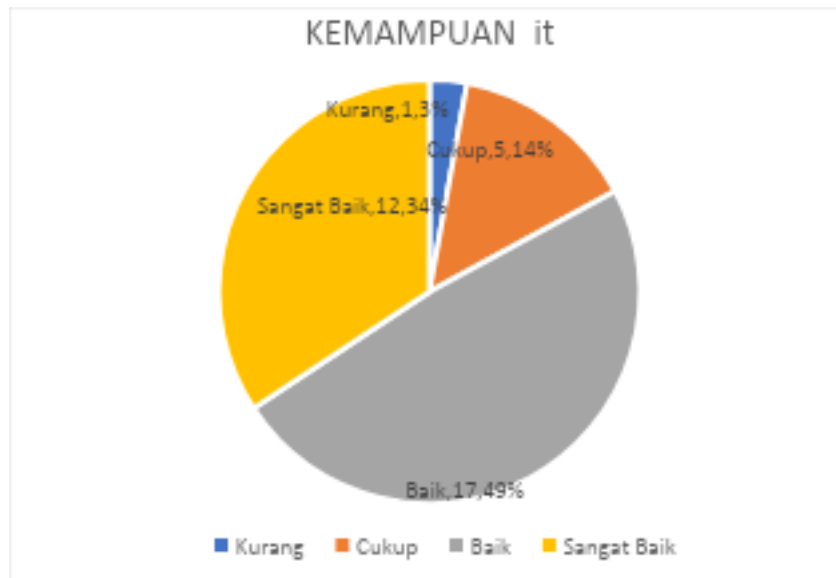
Gambar 1 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan integritas lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki integritas yang kurang, sebanyak 10,28% memiliki integritas yang cukup, sebanyak 14,40% memiliki integritas yang baik, dan sebanyak 9,26% memiliki integritas yang sangat baik.

2. Kepribadian



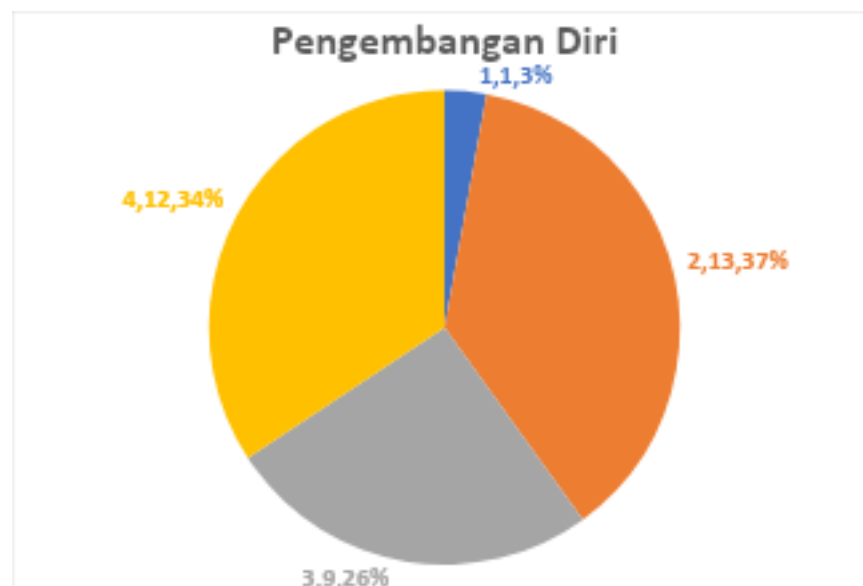
Gambar 2 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepribadian lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki kepribadian yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki kepribadian yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki kepribadian yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki kepribadian yang sangat baik.

3. Penguasaan Pada IT



Gambar 3 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan penguasaan pada bidang IT lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki kemampuan IT yang kurang, sebanyak 14,00% memiliki kemampuan IT yang cukup, sebanyak 17,49% memiliki kemampuan IT yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki kemampuan IT yang sangat baik.

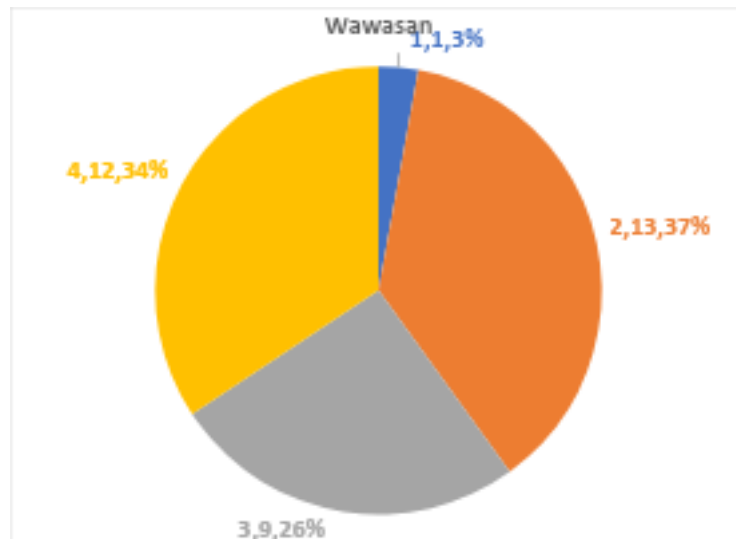
4. Pengembangan Diri



Gambar 4 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan penguasaan pada pengembangan diri lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki pengembangan diri yang kurang, sebanyak 13,37%

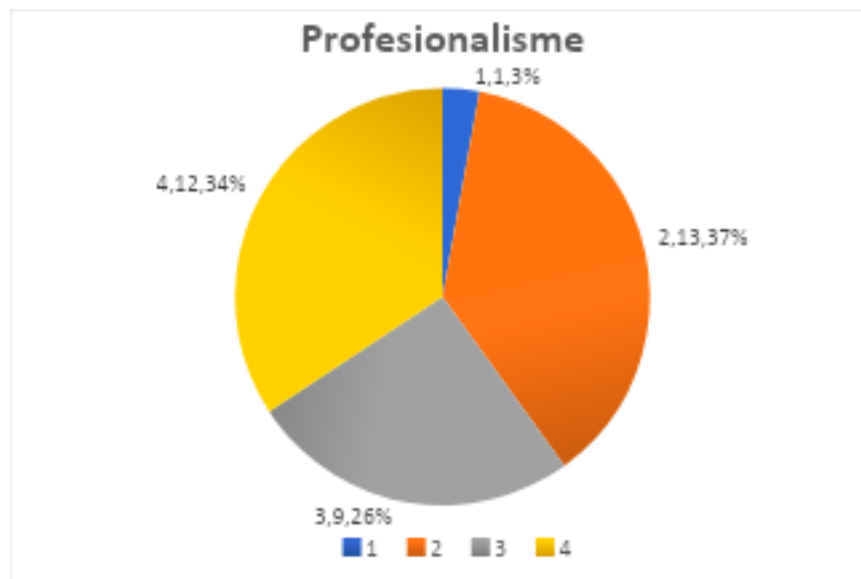
memiliki pengembangan diri yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki pengembangan diri yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki pengembangan diri yang sangat baik.

5. Wawasan



Gambar 5 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan wawasan disiplin ilmu lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki wawasan yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki wawasan yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki wawasan yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki wawasan yang sangat baik.

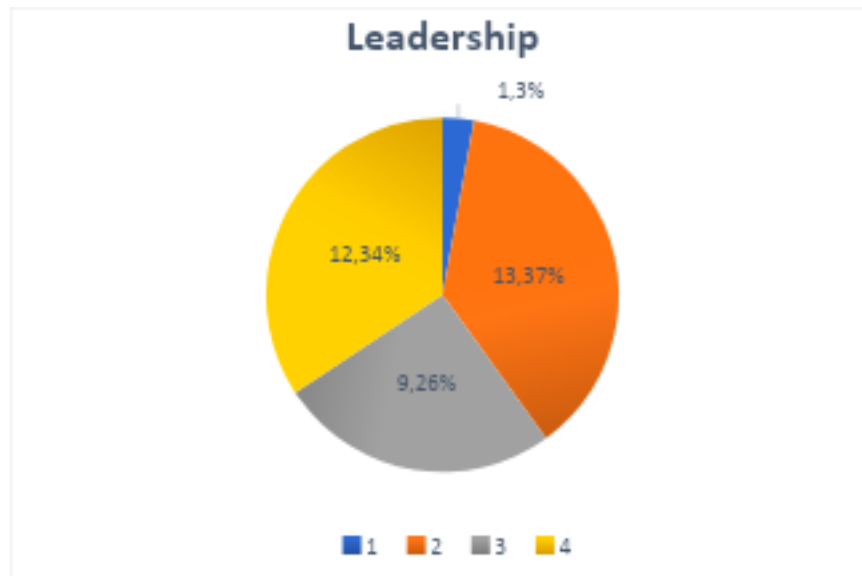
6. Profesionalisme



Gambar 6 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan profesionalisme lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki profesionalisme yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki profesionalisme yang cukup,

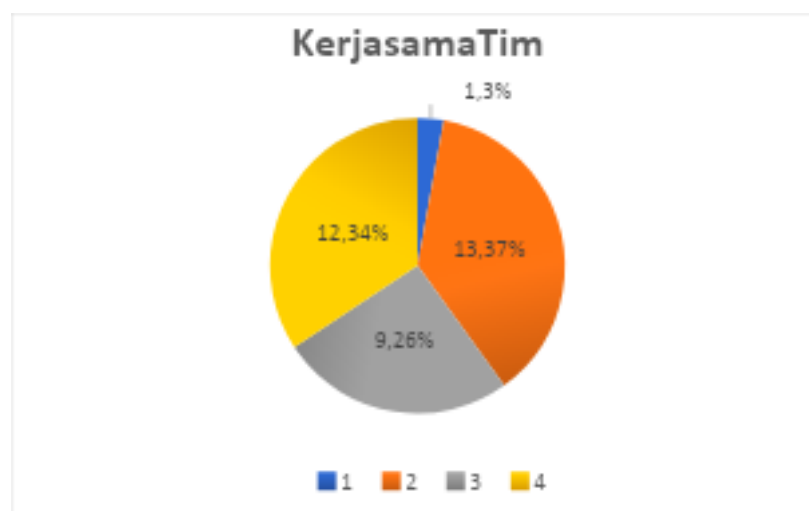
sebanyak 9,26% memiliki profesionalisme yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki profesionalisme yang sangat baik.

7. Leadership



Gambar 6 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan leadership lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki leadership yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki leadership yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki leadership yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki leadership yang sangat baik.

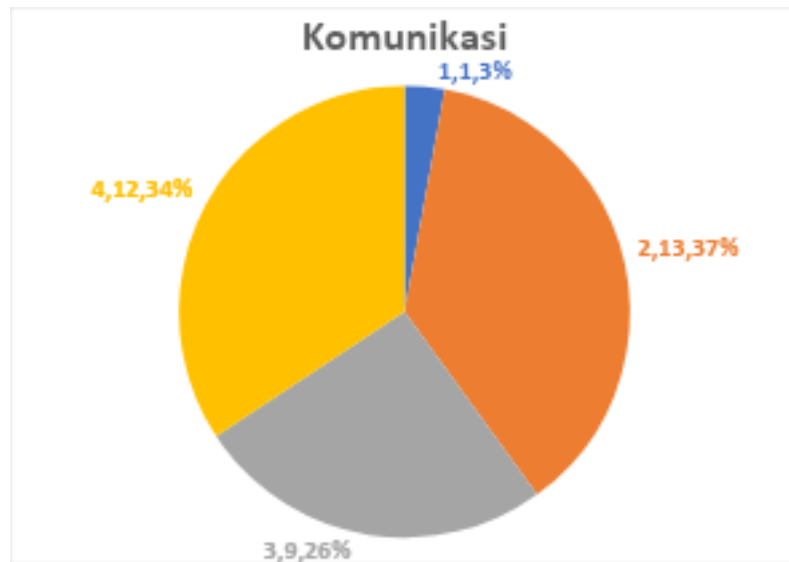
7. Kemampuan Bekerjasama Dengan Tim



Gambar 7 menampilkan persepsi pengguna terkait dengan kemampuan bekerjasama dengan tim lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki kemampuan bekerjasama dengan tim yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki kemampuan bekerjasama dengan tim yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki

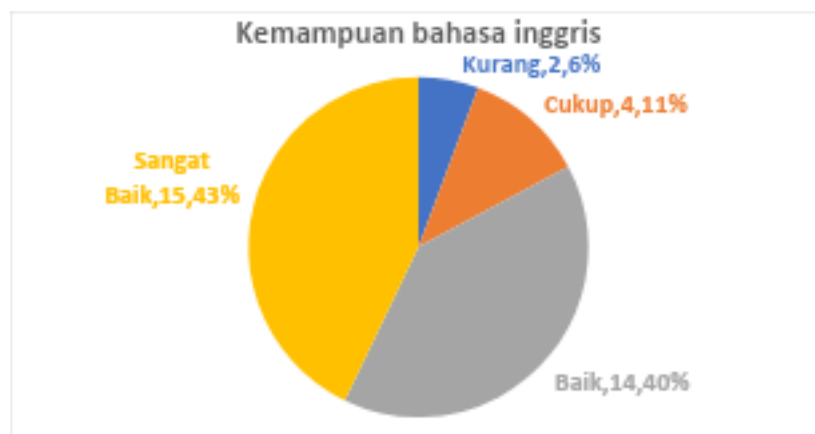
kemampuan bekerjasama dengan tim yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki kemampuan bekerjasama dengan tim yang sangat baik.

8. Kemampuan Komunikasi



Gambar 8 menampilkan persepsi pengguna terkait dengan kemampuan berkomunikasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki kemampuan berkomunikasi yang kurang, sebanyak 13,37% memiliki kemampuan berkomunikasi yang cukup, sebanyak 9,26% memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik, dan sebanyak 12,34% memiliki kemampuan berkomunikasi yang sangat baik.

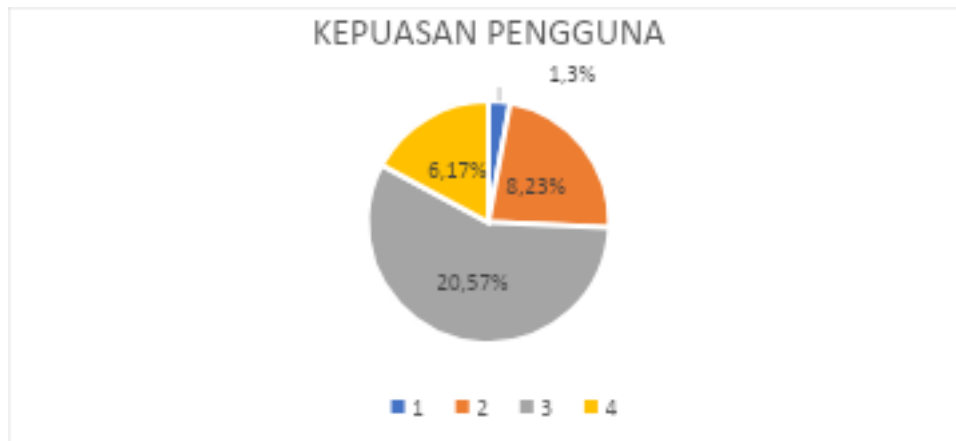
9. Kemampuan Bahasa Inggris



Gambar 9 menampilkan persepsi pengguna terkait dengan kemampuan berbahasa inggris lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 2,6% memiliki kemampuan berbahasa inggris yang kurang, sebanyak 4,11% memiliki kemampuan berbahasa inggris yang cukup, sebanyak 14,40% memiliki kemampuan kemampuan

berbahasa inggris yang baik, dan sebanyak 15,43% memiliki kemampuan berbahasa inggris yang sangat baik.

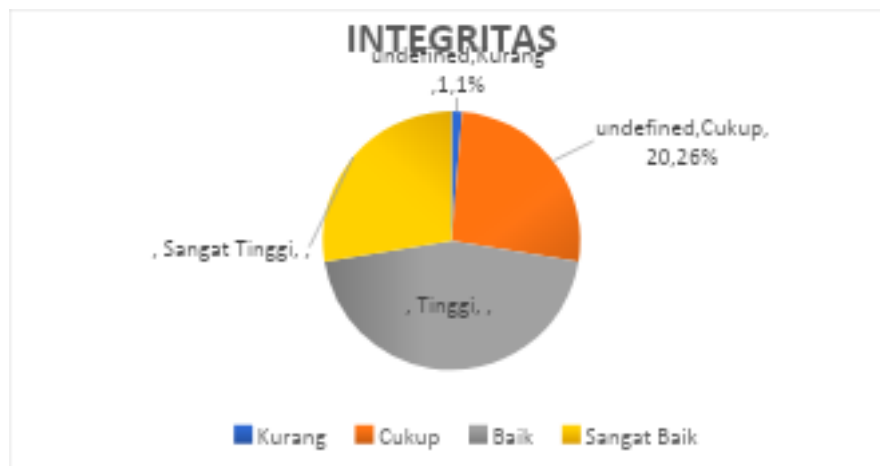
10. Analisis Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan Prodi D III Kebidanan



Gambar 10 menampilkan Analisis Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% yang kurang, sebanyak 8,23% yang cukup, sebanyak 20,57% yang baik, dan sebanyak 6,17% yang sangat baik.

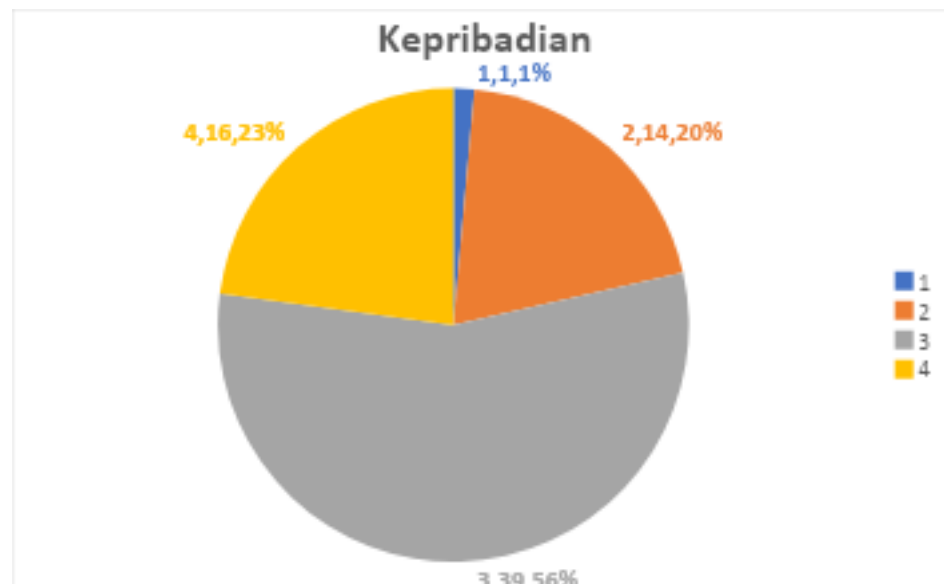
G. Hasil Analisis Kepuasan Pengguna Prodi D III Keperawatan

1. Integritas



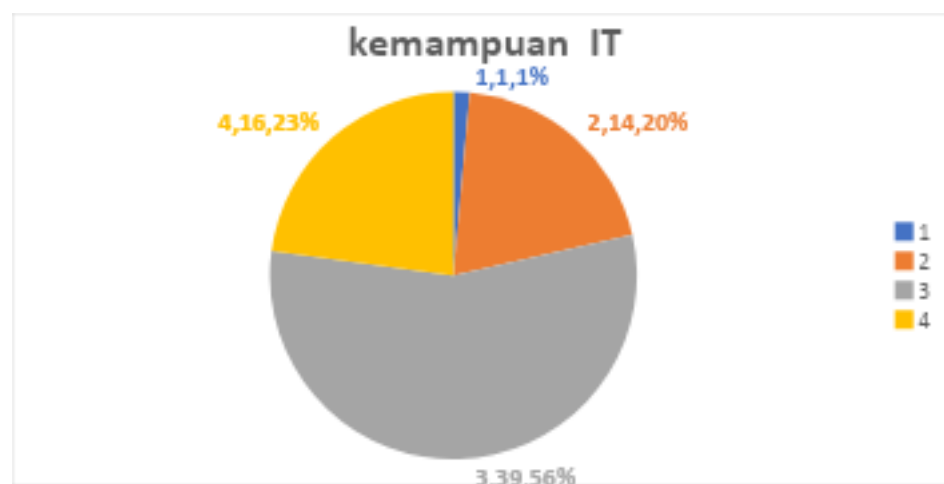
Gambar 1 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap integritas lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1,1% pengguna menilai kurang, sebanyak 26% pengguna menilai cukup, sebanyak 45% pengguna menilai tinggi, dan sebanyak 21,28% pengguna menilai sangat tinggi.

2. Kepribadian



Gambar 2 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap kepribadian lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1,1% pengguna menilai kurang, sebanyak 14,20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

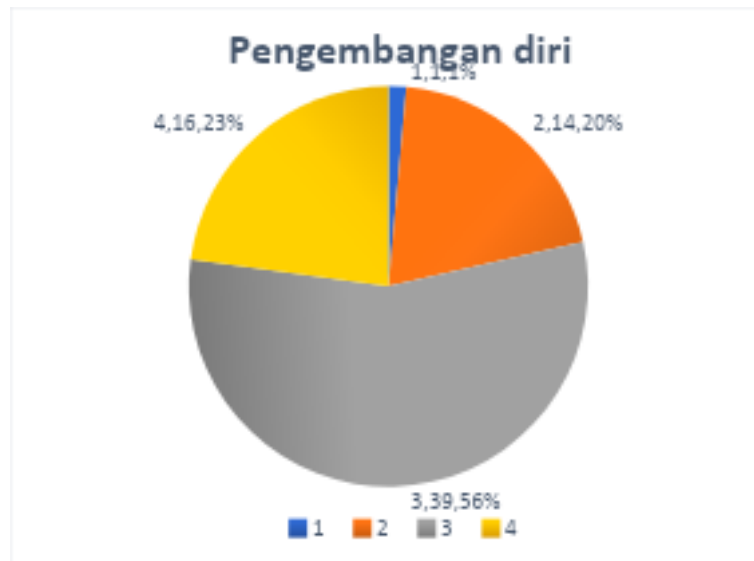
3. Kemampuan IT



Gambar 3 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap penguasaan teknologi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1,1% pengguna menilai kurang, sebanyak 14,20%

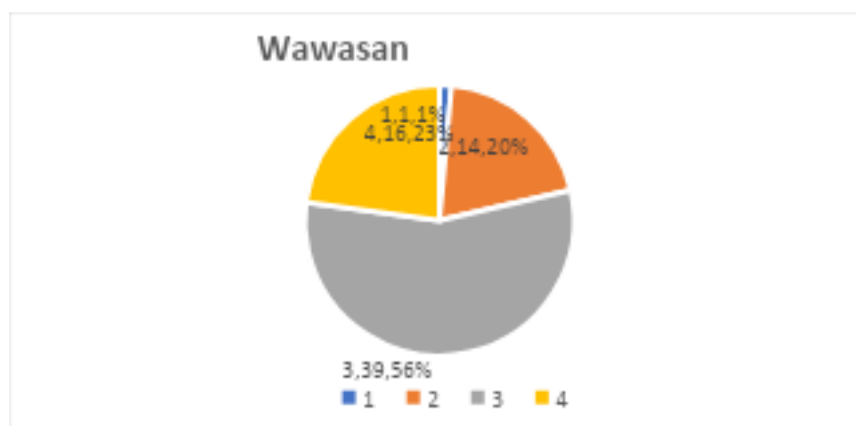
pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

4. Pengembangan Diri



Gambar 4 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap pengembangan diri lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

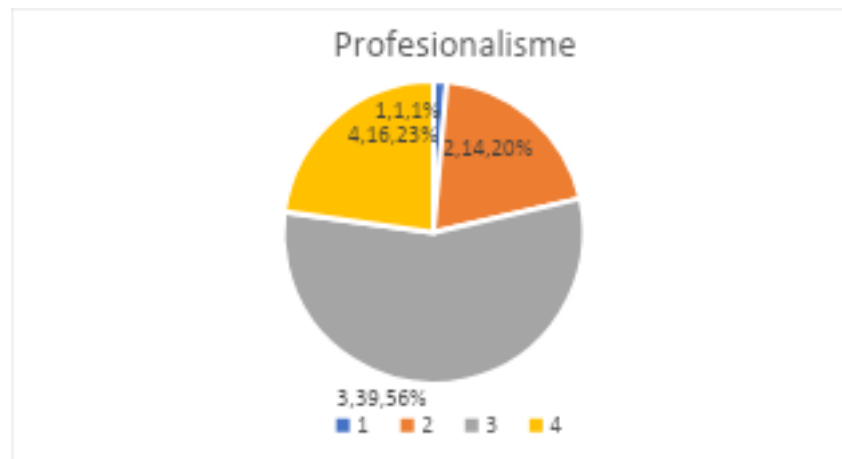
5. Wawasan Displin Ilmu



Gambar 5 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap wawasan disiplin ilmu lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak

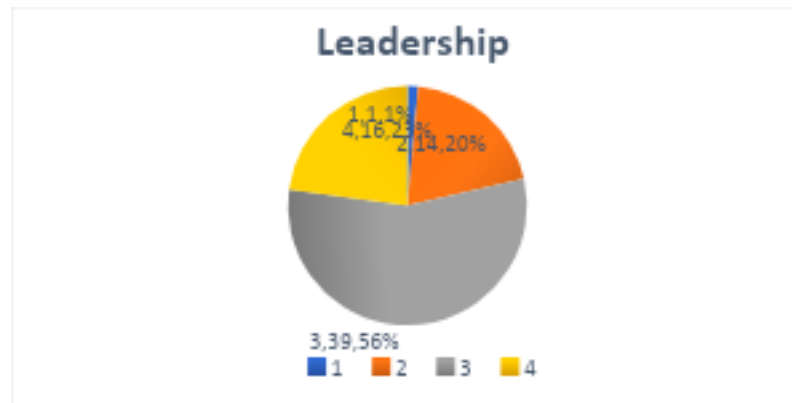
14,20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

6. Profesionalisme



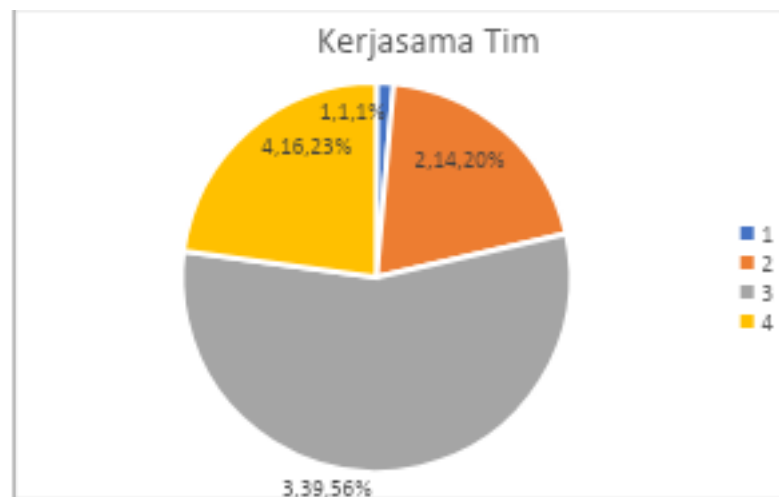
Gambar 6 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap profesionalisme lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 14,20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik

6. Leadership



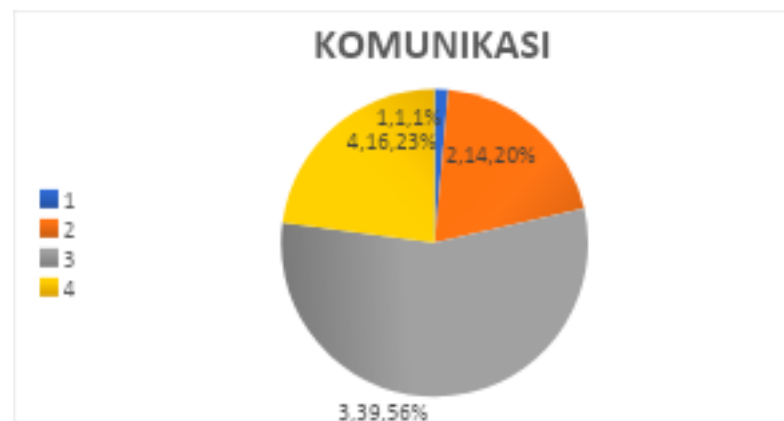
Gambar 7 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap leadership lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 14,20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

7. Kerjasama Tim



Gambar 8 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap Kerjasama tim lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

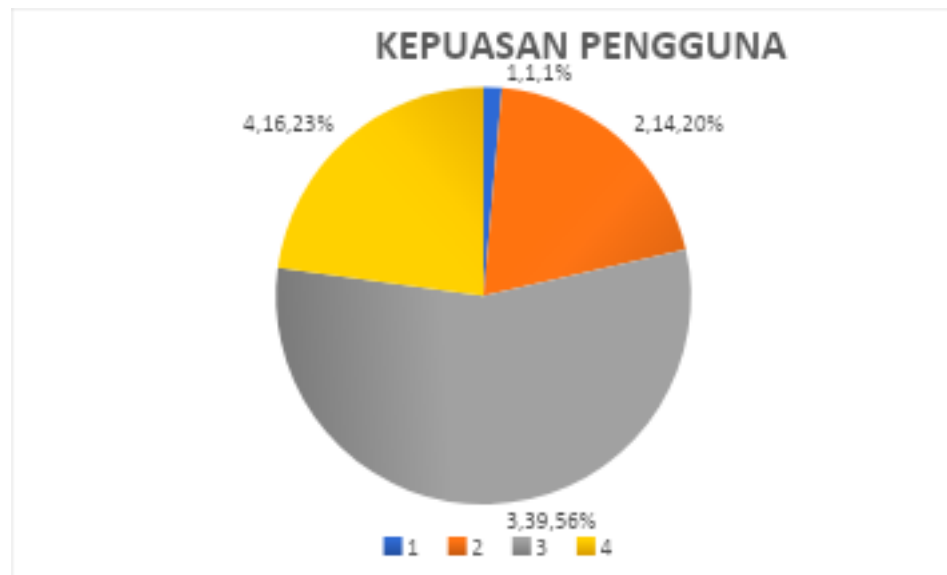
9. Komunikasi



,

Gambar 9 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap komunikasi lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

10 Kepuasan Pengguna Pada Lulusan



Gambar 10 menggambarkan persepsi pengguna terkait dengan kepuasan pengguna terhadap lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik.

BAB III

PEMBAHASAN

3.1 Hasil Analisis

- a. Tingkat partisipasi lulusan dari 187 responden, terdapat 162 orang yang berpartisipasi dalam kegiatan tracer studi, dengan rincian sebanyak 67 orang lulusan prodi D III Kebidanan (41,4%) dan sebanyak 100 orang lulusan prodi D III Keperawatan (97%)
- b. Tingkat Partisipasi pengguna terhadap kegiatan tracer studi sebanyak 35 orang lulusan prodi D III Kebidanan (33%) dan sebanyak 100 orang lulusan prodi D III Keperawatan (97%)
- c. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 39,58% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 28,42% bekerja < 6 bulan
- d. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 60,43% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 78,95% bekerja < 6 bulan
- e. Rata rata Pendapatan Perbulan rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan sebanyak 39 orang tidak menjawab (59%), Rp. 1.000.000 sebanyak 4 orang (6%), Rp.2.000.000 – Rp. 4.000.000 (27%) sebanyak 18 orang, sebanyak 5 orang Rp. 4.000.000- Rp.6.000.000 (8%)
- f. Rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, tidak menjawab (45%), Rp. 1.000.000 (11%), Rp.2.000.000 – Rp. 4.000.000 (31%), Rp. 4.000.000- Rp.6.000.000 (13%).
- g. Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 55% Sangat Erat dengan program studi, sebanyak 14% erat, sebanyak 21% cukup erat, sebanyak, sebanyak 2% kurang erat dan 7% tidak erat sama sekali dengan prodi
- h. Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 81,25% sangat erat, 12,50% erat, dan cukup erat 6,25%.
- i. Jumlah lulusan Prodi D III Kebidanan yang melakukan studi lanjut sebanyak 3 orang (2,2%) dan Prodi D III Keperawatan sebanyak 2 orang (0,8%)

- j. Projek riset Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 9,52%, besar 22,62%, cukup besar 57,14%, yang kurang 8,33%. dan tidak sama sekali 0,00
- k. Terkait pemagangan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 17,86%, besar 29,76%, cukup besar 43,45%, kurang 4,17%, dan tidak sama sekali 2,38%.
- l. Terkait Praktikum Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan, bahwa sangat besar sebanyak 25,00%, besar 32,14%, cukup besar 38,69%, kurang 1,19%, dan tidak sama sekali 0,60%.
- m. Terkait Projek riset lulusan Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 8,33%, besar sebanyak 46,88%, cukup besar sebanyak 10,42%, yang kurang sebanyak 15,63% dan tidak sama sekali sebanyak 18,75%.
- n. Terkait Pemagangan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 30,31%, besar sebanyak 37,39%, cukup besar sebanyak 22,23%, kurang sebanyak 5,5%, dan tidak sama sekali 2,2%.
- o. Terkait Praktikum lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, bahwa sangat besar sebanyak 34,36%, besar sebanyak 30,31%, cukup besar sebanyak 8,8%, kurang sebanyak dan tidak sama sekali 2,2%.
- p. Persepsi pengguna terkait dengan integritas lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa 1,3% memiliki integritas yang kurang, sebanyak 10,28% memiliki integritas yang cukup, sebanyak 14,40% memiliki integritas yang baik, dan sebanyak 9,26% memiliki integritas yang sangat baik
- q. Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% yang kurang, sebanyak 8,23% yang cukup, sebanyak 20,57% yang baik, dan sebanyak 6,17% yang sangat baik
- r. Kepuasan pengguna terhadap lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa, sebanyak 10% pengguna menilai cukup, sebanyak 64% pengguna menilai baik, dan sebanyak 26,2% pengguna menilai sangat baik
- s. Sebagian besar lulusan Prodi Prodi D III Keperawatan dan D III Kebidanan telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder.

BAB IV

RENCANA TINDAK LANJUT

4.1 Tindak Lanjut

Berdasarkan informasi yang didapatkan dari hasil pelaksanaan Tracer Study tahun untuk lulusan tahun 2021 di lingkungan Program Studi Ilmu DIII Kebidanan dan DIII Keperawatan STIKes RSPAD Gatot Soebroto, didapatkan berbagai informasi dari lulusan yang menjadi responden. Sejumlah instansi pengguna lulusan yang menjadi responden dalam tracer study ini. Terdapat 9 item pertanyaan yang ditanyakan, yaitu mengenai etika lulusan, keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri, leadership dan integritas. Dari 9 pertanyaan tersebut, pengguna lulusan menilai lulusan dengan kriteria sangat baik dan baik pada pertanyaan mengenai kemampuan menggunakan teknologi informasi, kemampuan bekerja sama dalam tim, kemampuan mengembangkan diri. pengguna lulusan menilai para lulusan dengan kriteria sangat baik pada pertanyaan mengenai etika lulusan, keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), dan kemampuan berkomunikasi.

Hasil studi pelacakan lulusan digunakan oleh institusi dan program studi terutama dalam perbaikan: (1) proses pembelajaran, (2) informasi pekerjaan pasar kerja, dan (3) membangun jejaring. Hasil studi pelacakan lulusan telah dijadikan dasar dalam mengembangkan kurikulum di masing masing Prodi STIKes RSPAD Gatot Soebroto. Hal ini dilakukan dengan mengembangkan kurikulum berdasarkan hasil kuesioner yang telah kembali dari lulusan. Disamping itu dalam mengembangkan kurikulum di STIKes terutama di saat pandemic.

A. Pengukuran Kepuasan Lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto

N O	TEMUAN	RENCANA TINDAK LANJUT	PIC
1	Tingkat partisipasi lulusan dari 187 responden, terdapat 162 orang yang		Waket III

	berpartisipasi dalam kegiatan tracer studi, dengan rincian sebanyak 67 orang lulusan prodi D III Kebidanan (41,4%) dan sebanyak 100 orang lulusan prodi D III Keperawatan (97%)	1. Perlu adanya sosialisasi lembaga Pusat Karir pada saat menjelang wisuda 2. Melibatkan unsur Prodi dalam kegiatan tracer studi 3. Menggunakan peran tenaga alumni sebagai surveyor data dalam kegiatan tracer studi 4. Mengintegrasikan proses legalisir dan kebutuhan alumni yang link dengan kuesioner tracer studi 5. Berintegrasi dengan ketua alumni dalam meningkatkan respon rate pengisian kuesioner tracer studi. 6. Memberikan reward dan punishment kepada lulusan bagi yang mengisi kuesioner dan tetuang dalam SK	Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama Kaprodi Kaur Pusat Tracer Studi Tim IT Ketua Alumni
--	--	---	---

2	a. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 39,58% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 28,42% bekerja < 6 bulan b. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 60,43% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 78,95% bekerja < 6 bulan	1. Peningkatan jejaring informasi lowongan pekerjaan 2. Mengadakan bursa kerja 3. Mengadakan bimbingan karir bagi calon lulusan	Waket III Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama Kaur Pusat Tracer Studi
3	Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 60,43% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 78,95% bekerja < 6 bulan	1. Mengadakan kegiatan bimbingan karir sejak semester awal pembelajaran 2. Membuat MOU serapan lulusan 3. Membuat MOU dengan lahan praktek dan alumni untuk menjadi serapan lulusan	Waket III Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama Kaur Pusat Tracer Studi Kaur Kerjasama
4	Rata rata Pendapatan Perbulan rata rata pendapatan lulusan	1. Penguatan profesionalisme lulusan dengan penambahan skill dan MK penciri berbasis sertifikat kompetensi	Waket 1,2 dan 3 Kabag Akademik Kaprodi

		2. Peninjauan visi misi dengan melibatkan OP, Pengguna, Stake holder 3. Penambahan MK Kewirausahaan	
5	Jumlah lulusan Prodi D III Kebidanan yang melakukan studi lanjut sebanyak 3 orang (2,2%) dan Prodi D III Keperawatan sebanyak 2 orang (0,8%)	1. Peningkatan penyerapan beasiswa independent lain 2. Pelaksanaan kegiatan bimb karir untuk pembinaan studi lanjut	Waket III Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama Kaur Kemhasiswaan\ Ketua Alumni
6	Projek riset, magang dan kegiatan praktikum masih di nilai kurang pada saat proses pembelajaran terkait masa pandemi	1. Pemutakhiran kurikulum di masa pandemic 2. Intergasi kegiatan pembelajaran dengan kegiatan tri dharma dosen 3. Peningkatan kompetensi dosen dalam pengelolaan metodologi pembelajaran 4. Peningkatan sarpras penunjang pembelajaran 5. Peningkatan keterlibatan	Waket 1, 2 dan 3 LPMI LPPM Kabag Akademik Kaprodi

		mahasiswa dalam proses kegiatan tri darma 6. Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan riset hibah nasional	
--	--	---	--

B. Pengukuran Kepuasan Pengguna Lulusan STikes RSPAD Gatot Soebroto

N O	TEMUAN	RENCANA TINDAK LANJUT	PIC
1	Tingkat Partisipasi Pengguna belum 100%  Tingkat Partisipasi pengguna terhadap kegiatan tracer studi sebanyak 35 orang lulusan prodi D III Kebidanan (33%) dan sebanyak 114 orang lulusan prodi D III Keperawatan (79%)	a. Sistem Pelacakan terintegrasi dengan system web site pengguna b. Menjalin MOU dengan pengguna c. Mengadakan survei kepuasan dengan mitra pengguna	Waket III Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama Kaur Pusat Karir Ketua Alumni IT
2	Kepuasan pengguna terhadap lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik	1. Penguasaan teknologi pada mahasiswa lebih ditingkatkan lagi dengan mengintergrasikan dalam kurikulum	Waket III Kabag Kemasiswaan Pusat Karir Alumni kehumasan dan Kerjasama

	Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan Prodi D III bahwa sebanyak 1,3% yang kurang, sebanyak 8,23% yang cukup, sebanyak 20,57% yang baik, dan sebanyak 6,17% yang sangat baik	2. Praktek penerapan ilmu lebih ditingkatkan lagi dengan pemutakhiran metode pembelajaran oleh dosen 3. Penguasaan <i>soft skill</i> mahasiswa lebih ditingkatkan lagi dengan melibatkan dalam kegiatan ekstrakurikuler dan kegiatan eksternal 4. Penguasaan bahasa inggris mahasiswa lebih ditingkatkan lagi dengan membentuk lab Bahasa dan computer 5. Peningkatan kemampuan Bahasa inggris dan di buktikan dengan sertifikat TOEFL sebagai syarat mengikuti ujian akhir 6. Menciptakan lulusan yang sesuai kebutuhan pasar	Kaur Kemhasiswaan Ketua Alumni
--	--	--	---

		7. Pemaparan kurikulum supaya lebih detil disampaikan kepada mahasiswa. 8. Menyelenggarakan berbagai seminar dan workshop internal di kalangan mahasiswa terkait bidang masing masing prodi dan MK penciri 9. Membangun jejaring, memperbanyak MOU dengan perusahaan sehingga bisa mendatangkan pembicara dari kalangan industri atau alumni 10. Menggalakkan penelitian mahasiswa skala nasional melalui penelitian bersama dosen ataupun melalui Pengabdian Kepada Masyarakat	
--	--	---	--

		11. Peningkatan sarana penunjang pembelajaran lab dan perpustakaan terpadu Dengan skema hibah	
--	--	---	--

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis data maka Tracer Study Lulusan Tahun 2021 STikes RSPAD Gatot Soebroto dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat partisipasi lulusan dari 187 responden, terdapat 162 orang yang berpartisipasi dalam kegiatan tracer studi, dengan rincian sebanyak 67 orang lulusan prodi D III Kebidanan (41,4%) dan sebanyak 100 orang lulusan prodi D III Keperawatan (97%)
2. Tingkat Partisipasi pengguna terhadap kegiatan tracer studi sebanyak 35 orang lulusan prodi D III Kebidanan (33%) dan sebanyak 100 orang lulusan prodi D III Keperawatan (97%)
3. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 39,58% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 28,42% bekerja < 6 bulan
4. Masa tunggu lulusan untuk lulusan prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 60,43% bekerja dalam kurun waktu > 6 bulan dan sebanyak 78,95% bekerja < 6 bulan
5. Rata rata Pendapatan Perbulan rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan sebanyak 39 orang tidak menjawab (59%), Rp. 1.000.000 sebanyak 4 orang (6%), Rp.2.000.000 – Rp. 4.000.000 (27%) sebanyak 18 orang, sebanyak 5 orang Rp. 4.000.000- Rp.6. 000.000 (8%)
6. Rata rata pendapatan lulusan perbulan lulusan Stikes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Keperawatan, tidak menjawab (45%), Rp. 1.000.000 (11%), Rp.2.000.000 – Rp. 4.000.000 (31%), Rp. 4.000.000- Rp.6. 000.000 (13%).
7. Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut lulusan Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 55% Sangat Erat dengan program studi, sebanyak 14% erat, sebanyak 21% cukup erat, sebanyak, sebanyak 2% kurang erat dan 7% tidak erat sama sekali dengan prodi
8. Keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan/ studi lanjut lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 81,25% sangat erat, 12,50% erat, dan cukup erat 6,25%.
9. Jumlah lulusan Prodi D III Kebidanan yang melakukan studi lanjut sebanyak 3 orang (2,2%) dan Prodi D III Keperawatan sebanyak 2 orang (0,8%)

10. Persepsi pengguna terkait dengan integritas lulusan STIKes RSPAD Gatot Soebroto Prodi D III Kebidanan bahwa sebanyak 1,3% memiliki integritas yang kurang, sebanyak 10,28% memiliki integritas yang cukup, sebanyak 14,40% memiliki integritas yang baik, dan sebanyak 9,26% memiliki integritas yang sangat baik
11. Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan Prodi D III bahwa sebanyak 1,3% yang kurang, sebanyak 8,23% yang cukup, sebanyak 20,57% yang baik, dan sebanyak 6,17% yang sangat baik
12. Kepuasan pengguna terhadap lulusan Prodi D III Keperawatan bahwa sebanyak 1% pengguna menilai kurang, sebanyak 20% pengguna menilai cukup, sebanyak 56% pengguna menilai baik, dan sebanyak 16,23% pengguna menilai sangat baik
13. Sebagian besar lulusan Prodi Prodi D III Keperawatan dan D III Kebidanan telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder
14. Proyek riset, magang dan kegiatan praktikum masih di nilai kurang pada saat proses pembelajaran terkait masa pandemic

B. Saran

1. Program studi, untuk segera melaksanakan peninjauan kurikulum berdasarkan hasil Tracer Study agar kurikulum yang diajarkan dapat memenuhi kebutuhan pasar.
2. Mengadakan rapat kerja dengan para pengguna lulusan, untuk memberikan informasi yang obyektif terkait dengan kompetensi lulusan sebagai bahan pertimbangan untuk perbaikan kompetensi lulusan
3. Perlunya penelitian lanjutan terhadap alumni dengan teknik wawancara, sehingga informasi yang diperoleh lebih mendalam terkait pernyataan saran alumni terhadap kemajuan prodinya
4. Saran dari stakeholder institusi tempat alumni bekerja, antara lain : Tetap disiplin dan kembangkan bakat serta update ilmu pengetahuan untuk meningkatkan daya saing di masyarakat, Untuk membantu meningkatkan pengetahuan di luar disiplin ilmu di harapkan STikes RSPAD mampu mencetak lulusan dengan keunggulan yang berbeda dari institusi lain, Penambahan kompetensi skill dengan magang, dan penguasaan terhadap IPTEK.
5. Saran dari lulusan antara lain : Teknik kegiatan tracer studi agar di sosialisasikan sebelum lulus, Kegiatan alumni di lakukan secara terjadwal dan berkelanjutan, Kegiatan workshop dan pelatihan dapat di fasilitasi dan dilakukan bagi calon lulusan.

6. Saran terhadap kegiatan tracer studi berikut nya dapat di lakukan 1 tahun setelah lulus dan dengan menggunakan aplikasi baik untuk lulusan maupun pengguna

V

1. Rapat Panitia dan sosialisasi

