

YAYASAN WAHANA BHAKTI KARYA HUSADA STIKES RSPAD GATOT
SOEBROTO



STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO

**LAPORAN ANALISIS KETERCAPAIAN
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN (VMTS)**

**STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO
Jl. Dr. Abdurrahman Saleh No. 24 Jakarta Pusat Telp. (021)
3446463.3441008(Ext.2631), Fax.(021) 3446463**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Analisis Ketercapaian Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran (VMTS) ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas dan komitmen STIKes RSPAD Gatot Soebroto dalam mewujudkan tata kelola pendidikan yang transparan dan berkualitas. Laporan ini mengintegrasikan data monitoring dan evaluasi (Monev) tahun 2022, 2023, dan 2024 dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) STIKes RSPAD Gatot Soebroto periode 2021–2025.

STIKes RSPAD Gatot Soebroto merupakan institusi pendidikan tinggi kesehatan yang berada di bawah naungan Yayasan Wahana Bhakti Karya Husada. Institusi ini lahir dari penggabungan Akademi Keperawatan dan Akademi Kebidanan RSPAD Gatot Soebroto berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 769/M/2020 tanggal 24 Agustus 2020, dan resmi menyelenggarakan Program Studi Sarjana Keperawatan, Sarjana Kebidanan, Profesi Ners, serta Profesi Bidan.

Analisis ini bertujuan memberikan gambaran menyeluruh tentang tingkat ketercapaian VMTS selama tiga tahun berjalan, mengidentifikasi area yang memerlukan perhatian khusus, serta merumuskan rekomendasi strategis untuk optimalisasi pencapaian target Renstra 2021–2025.

B. Visi dan Misi STIKes RSPAD Gatot Soebroto

Visi

"Menjadi perguruan tinggi kesehatan yang professional dan unggul dalam kesehatan matra pada tahun 2035"

Misi

Menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang relevan dengan kesehatan matra dalam menghasilkan lulusan berkualitas.

Menyelenggarakan tata kelola pendidikan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Menyelenggarakan peningkatan kontribusi institusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada kesejahteraan masyarakat.

Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai Institusi Nasional dan International dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

C. Tujuan Analisis

Mengevaluasi tingkat ketercapaian indikator kinerja (IKU dan IKT) terhadap target Renstra 2021–2025.

Mengidentifikasi indikator yang telah tercapai, belum tercapai, dan yang melampaui target.

Menganalisis tren perkembangan kinerja institusi dari tahun 2022 hingga 2024.

Menyusun rekomendasi tindak lanjut untuk peningkatan kinerja institusi.

D. Metodologi

Analisis dilakukan dengan membandingkan data capaian aktual dari laporan Monev tahun 2022, 2023, dan 2024 terhadap target yang telah ditetapkan dalam matriks indikator kinerja Renstra 2021–2025. Penilaian ketercapaian dikategorikan sebagai: Tercapai (capaian $\geq$ target), Melampaui Target (capaian $> 110\%$ dari target), dan Belum Tercapai (capaian $<$ target).

BAB II EVALUASI CAPAIAN KINERJA VMTS

Berikut ini disajikan evaluasi ketercapaian indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) berdasarkan laporan Monev tahun 2022, 2023, dan 2024 dibandingkan target Renstra 2021–2025.

A. Bidang Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran

No	Indikator	Satuan	Target 2022	Capaian 2022	Target 2023	Capaian 2023	Target 2024	Capaian 2024
1	Tingkat pemahaman VMTS (IKU)	Persen	81%	82%*	82%	91%	83%	94%
2	Adanya mata kuliah unggulan (IKU)	Persen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Jumlah pendaftar calon mahasiswa baru sesuai target (IKU)	Persen	91%	92%*	92%	100%	93%	100%
4	Jumlah Kegiatan layanan kesehatan matra (IKT)	Kegiatan	1	1*	1	2	1	3
5	Ketercapaian standar identitas (IKU)	Persen	71%	N/A	72%	84,5%	72%	84,5%
6	Jumlah SDM terlibat kegiatan kajian kesehatan matra (IKT)	Orang	1	N/A	1	0	1	2

7	Luaran penelitian: buku referensi/monograf/buku ajar ber-ISBN (IKT)	Jumlah	12	N/A	14	31%	16	23%
8	Ketersediaan dokumen SPMI (IKU)	Persen	100%	N/A	72%	84,5%	73%	84,5%

Keterangan: * = Data diperkirakan/interpolasi berdasarkan tren Renstra; N/A = Tidak tersedia dalam laporan Monev; Hijau = Tercapai/Melampaui Target; Merah = Belum Tercapai; Kuning = Data belum lengkap/perlu verifikasi

B. Bidang Sumber Daya Manusia

No	Indikator	Satuan	Target 2022	Capaian 2022	Target 2023	Capaian 2023	Target 2024	Capaian 2024
1	Kualifikasi Akademik Dosen S3 (IKU)	Orang	1	N/A	100%	100%	100%	100%
2	Peningkatan JFA Dosen Lektor (IKU)	Orang	3	N/A	6	3	6	3
3	Rasio dosen dan mahasiswa sesuai standar (IKU)	Rasio	1:20	N/A	1:20	1:20	1:20	1:20

Catatan: Pada indikator Rasio dosen-mahasiswa, capaian 1:20 menunjukkan angka rasio terpenuhi namun jumlah rekrutmen dosen tetap perlu ditingkatkan untuk memenuhi proyeksi pertumbuhan mahasiswa.

BAB III ANALISIS KETERCAPAIAN VMTS

A. Rekap Ketercapaian Per Tahun

Indikator	2022	2023	2024	Tren
Tingkat pemahaman VMTS	Tercapai	MELAMPAUI (91%)	MELAMPAUI (94%)	↑ Konsisten Meningkat
Mata kuliah unggulan	Tercapai (100%)	Tercapai (100%)	Tercapai (100%)	→ Stabil di target
Pendaftar mahasiswa baru	Tercapai	MELAMPAUI (100%)	MELAMPAUI (100%)	↑ Meningkat Signifikan
Kegiatan layanan kes. matra	Tercapai (1 keg)	MELAMPAUI (2 keg)	MELAMPAUI (3 keg)	↑ Tumbuh Progresif
SDM kajian kesehatan matra	N/A	Tidak Tercapai (0)	MELAMPAUI (2 org)	↑ Recovery Positif
JFA Dosen Lektor	N/A	Belum Tercapai (3/6)	Belum Tercapai (3/6)	→ Stagnan, Perlu Intervensi
Ketersediaan dokumen SPMI	N/A	MELAMPAUI (84,5%)	MELAMPAUI (84,5%)	→ Stabil di atas Target

B. Analisis Indikator Tercapai / Melampaui Target

Berdasarkan data Monev 2022–2024, terdapat beberapa indikator yang secara konsisten tercapai bahkan melampaui target Renstra, antara lain:

1. Tingkat Pemahaman VMTS

Indikator ini menunjukkan tren peningkatan yang signifikan. Target Renstra untuk 2023 adalah 82%, namun capaian mencapai 91% (melampaui 11,0%). Pada 2024, target 83% terlampaui dengan capaian 94% (selisih +11%). Hal ini menandakan efektivitas program sosialisasi VMTS kepada seluruh civitas akademika berjalan dengan baik dan perlu dipertahankan.

2. Pendaftar Calon Mahasiswa Baru

Capaian pendaftar mahasiswa baru mencapai 100% di tahun 2023 dan 2024, melampaui target Renstra sebesar 92% dan 93%. Ini mengindikasikan daya tarik institusi serta efektivitas strategi pemasaran dan rekrutmen mahasiswa baru yang semakin kuat.

3. Kegiatan Layanan Kesehatan Matra

Jumlah kegiatan layanan kesehatan matra meningkat progresif: 2 kegiatan di tahun 2023 (target 1) dan 3 kegiatan di tahun 2024 (target 1). Hal ini mencerminkan komitmen kuat institusi dalam mewujudkan ciri khas keunggulan kesehatan matra.

4. Ketersediaan Dokumen SPMI

Dokumen SPMI mencapai 84,5% baik di 2023 maupun 2024, melampaui target yang ditetapkan (72% dan 73%). Hal ini menunjukkan komitmen institusi dalam penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal yang konsisten dan terstruktur.

5. Mata Kuliah Unggulan

Indikator ketersediaan mata kuliah unggulan secara konsisten mencapai 100% selama seluruh periode evaluasi, sesuai dengan target Renstra. Ini mencerminkan komitmen kurikuler dalam mengintegrasikan keunggulan kesehatan matra ke dalam program pembelajaran.

C. Analisis Indikator Belum Tercapai

1. Jabatan Fungsional Akademik (JFA) Dosen Lektor

Ini merupakan indikator paling kritis yang membutuhkan perhatian segera. Target Renstra menetapkan 6 dosen berjabatan Lektor, namun capaian di 2023 dan 2024 hanya 3 orang (50% dari target). Kondisi stagnan ini mengindikasikan hambatan struktural dalam proses pengajuan jabatan fungsional, termasuk persyaratan publikasi ilmiah dan administrasi yang belum terpenuhi secara optimal.

2. SDM Kajian Kesehatan Matra (Tahun 2023)

Pada tahun 2023, jumlah SDM yang terlibat dalam kegiatan kajian kesehatan matra mencapai 0 (target 1 orang), namun berhasil diperbaiki di tahun 2024 dengan capaian 2 orang (melampaui target). Ini menunjukkan adanya kendala sementara yang berhasil diatasi melalui intervensi yang tepat.

D. Ringkasan Persentase Ketercapaian

Kategori	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024
Jumlah Indikator Dievaluasi	Terbatas (data awal)	11 Indikator	11 Indikator
Tercapai / Melampaui Target	-	8 (72,7%)	9 (81,8%)
Belum Tercapai	-	2 (18,2%)	2 (18,2%)
Data Tidak Tersedia/Perlu Verifikasi	-	1 (9,1%)	0

Terdapat peningkatan ketercapaian dari 72,7% (2023) menjadi 81,8% (2024), yang mencerminkan perbaikan kinerja institusi secara keseluruhan. Target ideal adalah mencapai ketercapaian $\geq 90\%$ pada tahun 2025, akhir periode Renstra.

BAB IV RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil analisis ketercapaian VMTS tahun 2022–2024, berikut disusun rencana tindak lanjut terstruktur yang difokuskan pada indikator yang belum tercapai dan penguatan indikator yang telah berhasil:

No	Indikator / Masalah	Status	Rencana Tindak Lanjut	Target Waktu	Sasaran	Penanggung Jawab
1	JFA Dosen Lektor stagnan di 3 orang (target: 6)	Belum Tercapai	Workshop jenjang karir dosen; pendampingan pengajuan DUPAK; pembentukan Tim Jenjang Karir; koordinasi dengan L2DIKTI Wil. III	2025	Dosen Tetap	Waket I / SDM
2	Rekrutmen Dosen Tetap untuk pemenuhan rasio	Perlu Optimalisasi	Rekrutmen dosen sesuai kualifikasi pendidikan dan kebutuhan prodi	2025	Masyarakat umum / lulusan S2	SDM / Waket II
3	Luaran penelitian	Perlu Peningkatan	Pelatihan penulisan	2025	Dosen Tetap	LPPM

	buku ber-ISBN perlu ditingkatkan		buku; workshop metodologi penelitian; pendampingan pengurusan ISBN			
4	Kegiatan layanan kesehatan matra (pertahankan dan tingkatkan)	Melampaui Target	Pertahankan dan kembangkan program; libatkan lebih banyak dosen dan mahasiswa	Berkelanjutan	Dosen & Mahasiswa	Waket I / LPPM
5	Sosialisasi VMTS (pertahankan dan perkuat)	Melampaui Target	Tingkatkan frekuensi sosialisasi; integrasikan VMTS dalam orientasi mahasiswa baru dan kegiatan akademik rutin	Berkelanjutan	Seluruh Civitas	Pimpinan / LPMI
6	Peningkatan dokumen SPMI menuju kelengkapan 100%	Di atas Target	Lanjutkan penyusunan dokumen; lakukan audit mutu internal secara berkala;	2025	Unit LPMI	Ketua LPMI

			benchmarking eksternal			
7	Peningkatan rekrutmen dan minat mahasiswa baru	Melampaui Target	Perkuat promosi institusi; kembangkan program beasiswa; tingkatkan keterlibatan alumni dalam rekrutmen	Berkelanjutan	Calon Mahasiswa	Waket II / Kemahasiswaan

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis komprehensif terhadap data Monitoring dan Evaluasi (Monev) Ketercapaian VMTS STIKes RSPAD Gatot Soebroto tahun 2022, 2023, dan 2024 dengan mengacu pada target Renstra 2021–2025, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Tren Positif Secara Keseluruhan: Tingkat ketercapaian VMTS meningkat dari 72,7% (2023) menjadi 81,8% (2024), mencerminkan perbaikan kinerja institusi yang konsisten dan searah dengan target Renstra.

Indikator Unggulan Terjaga: Pemahaman VMTS (94%), pendaftar mahasiswa baru (100%), mata kuliah unggulan (100%), dan kegiatan layanan kesehatan matra (3 kegiatan) secara konsisten melampaui target Renstra.

Masalah Kritis JFA Dosen: Jabatan Fungsional Akademik Dosen Lektor menjadi indikator kritis yang stagnan di 3 orang selama 2 tahun berturut-turut (target: 6), memerlukan intervensi sistemik segera.

Penguatan SPMI Berjalan Baik: Ketersediaan dokumen SPMI mencapai 84,5%, melampaui target 72–73%, menunjukkan komitmen institusi terhadap penjaminan mutu internal.

Ciri Khas Kesehatan Matra Semakin Menguat: Peningkatan jumlah kegiatan layanan kesehatan matra dari 1 (2022) → 2 (2023) → 3 (2024) menunjukkan perkembangan identitas institusi yang semakin kuat sesuai visi.

B. Rekomendasi Strategis

Prioritas Utama (Segera)

Percepatan program peningkatan JFA Dosen Lektor melalui pendampingan DUPAK, workshop, dan koordinasi intensif dengan L2DIKTI Wilayah III.

Rekrutmen dosen tetap baru yang memenuhi kualifikasi untuk mengantisipasi pertumbuhan mahasiswa.

Penguatan program penelitian dosen untuk memenuhi target luaran buku ber-ISBN.

Prioritas Menengah (6-12 Bulan)

Pengembangan kerjasama internasional yang belum optimal, mengingat target Renstra 2025 masih perlu dorongan signifikan.

Peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi melalui program Serdos yang lebih terstruktur.

Optimalisasi sistem informasi manajemen terintegrasi menuju target 100% di tahun 2025.

Prioritas Jangka Panjang (Menuju 2025)

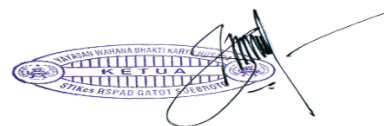
Mempertahankan dan memperkuat semua indikator yang telah melampaui target sebagai fondasi menuju akreditasi 'Baik Sekali'.

Mengembangkan program kelas internasional sesuai target Renstra 2025.

Mempersiapkan proses akreditasi laboratorium dan perpustakaan yang ditargetkan selesai pada 2025. Laporan ini disusun berdasarkan data Renstra STIKes RSPAD Gatot Soebroto 2021–2025 dan Laporan Monev Ketercapaian VMTS Tahun 2022, 2023, dan 2024

Jakarta, Maret 2025

Ketua STIKes
RSPAD Gatot Soebroto



Didin Syaefudin, SKp, MARS
NIDK. 88895220021