

YAYASAN WAHANA BHAKTI KARYA HUSADA
STIKes RSPAD GATOT SOEBROTO



RENCANA STRATEGIS KEUANGAN
STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO
T.A 2021–2025

**Jl. Dr. Abdurrahman Saleh No. 24 Jakarta Pusat Telp.(021)
3446463.3441008(Ext.2631), Fax.(021) 3446463**



YWBKH

YAYASAN WAHANA BHAKTI KARYA HUSADA
STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO

Jl. Dr. Abdurrahman Saleh No. 24 Jakarta Pusat 10410 Tlp & Fax.021-3446463, 021-3454373
Website : www.stikesrspadgs.ac.id, Email: info@stikesrspadgs.ac.id



SURAT KEPUTUSAN
KETUA STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO
Nomor SKep/146/VIII/2021
TENTANG
PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KEUANGAN
STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO TAHUN 2021–2025
KETUA STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO

Menimbang	1. bahwa dalam rangka mewujudkan tata kelola keuangan yang transparan, akuntabel, efektif, efisien, dan berkelanjutan, diperlukan perencanaan strategis keuangan yang menjadi pedoman dalam pengelolaan keuangan institusi; 2. bahwa untuk mendukung pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi serta pencapaian visi dan misi STIKES RSPAD Gatot Soebroto, perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) Keuangan sebagai arah kebijakan pengelolaan sumber daya keuangan; 3. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Surat Keputusan Ketua STIKES RSPAD Gatot Soebroto tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Keuangan Tahun 2021–2025
Mengingat	1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional; 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi; 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi; 4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang mengatur Standar Nasional Pendidikan Tinggi; 5. Peraturan Yayasan Wahana Bhakti Karya Husada nomor 01/YWBHK/2020 tanggal 2 Oktober 2020 tentang Statuta STIKes RSPAD Gatot Soebroto; 6. Renstra STIKES RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2020–2025; 7. Hasil Rapat Pimpinan STIKES RSPAD Gatot Soebroto tentang Penetapan Renstra Keuangan Tahun 2021–2025.
	MEMUTUSKAN
Menetapkan	RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KEUANGAN STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO TAHUN 2021–2025
Kesatu	Menetapkan Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Keuangan STIKES RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2021–2025 sebagai pedoman resmi dalam perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi, dan pengembangan pengelolaan keuangan institusi.

Kedua	Renstra Keuangan sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU menjadi acuan bagi seluruh unit kerja dalam menyusun program kerja, rencana anggaran, pelaksanaan kegiatan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan keuangan.
Ketiga	Sasaran strategis Renstra Keuangan Tahun 2021–2025 meliputi: 1. Peningkatan kemandirian dan keberlanjutan pendanaan institusi. 2. Optimalisasi pengelolaan anggaran berbasis kinerja. 3. Peningkatan transparansi dan akuntabilitas keuangan. 4. Penguatan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko keuangan. 5. Pengembangan sistem informasi keuangan yang terintegrasi. 6. Peningkatan efektivitas dan efisiensi penggunaan sumber daya keuangan. 7. Peningkatan dukungan pendanaan terhadap kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pengembangan sarana prasarana.
Keempat	Pelaksanaan Renstra Keuangan Tahun 2021–2025 menjadi tanggung jawab Wakil Ketua Bidang Administrasi Umum, Keuangan dan Sumber Daya beserta seluruh unit terkait di lingkungan STIKES RSPAD Gatot Soebroto
Kelima	Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Renstra Keuangan dilakukan secara berkala setiap tahun dan hasilnya digunakan sebagai dasar penyempurnaan kebijakan pengelolaan keuangan institusi
Keenam	Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Jakarta
Pada Tanggal 05 Agustus 2021



Didin Syaefudin, SKp, MARS

Tembusan:

1. Ketua Yayasan Wahana Bhakti Karya Husada
2. Wakil Ketua I, II, III STIKes RSPAD Gatot Soebroto
3. Ketua LPMI STIKes RSPAD Gatot Soebroto
4. Ketua LPPM STIKes RSPAD Gatot Soebroto

**RENCANA STRATEGIS KEUANGAN
STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO
TAHUN 2021–2025**

**BAB I
PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang

Perkembangan pendidikan tinggi kesehatan yang semakin kompetitif menuntut STIKES RSPAD Gatot Soebroto untuk memiliki tata kelola keuangan yang sehat, transparan, akuntabel, efektif, dan berkelanjutan. Pengelolaan keuangan menjadi faktor penting dalam mendukung pencapaian visi STIKES RSPAD Gatot Soebroto sebagai institusi pendidikan tinggi kesehatan yang unggul dan berorientasi pada pengembangan Teaching University dalam bidang Kesehatan Matra.

Sebagai institusi pendidikan kesehatan yang memiliki kekhasan pada pendidikan kesehatan matra, STIKES RSPAD Gatot Soebroto memerlukan dukungan pendanaan yang memadai untuk penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan sarana prasarana, penguatan teknologi informasi, serta peningkatan kompetensi sumber daya manusia.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi.
3. Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Statuta STIKES RSPAD Gatot Soebroto.
5. Renstra STIKES RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2021–2025.

C. Tujuan Renstra Keuangan

1. Menjamin keberlanjutan pendanaan institusi.
2. Mendukung pencapaian visi Teaching University.
3. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan keuangan.
4. Mengembangkan sumber pendanaan yang berkelanjutan.
5. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi keuangan.

BAB II

ANALISIS KONDISI KEUANGAN

A. Kondisi Internal

Kekuatan

- Dukungan Yayasan Wahana Bhakti Karya Husada.
- Dukungan jejaring RSPAD Gatot Soebroto.
- Minat masyarakat terhadap pendidikan kesehatan yang tinggi.
- Reputasi institusi dalam pendidikan kesehatan matra.

Kelemahan

- Ketergantungan pada pendapatan mahasiswa.
- Belum optimalnya unit usaha institusi.
- Pendapatan non-akademik masih terbatas.

B. Kondisi Eksternal

Peluang

- Kerja sama dengan TNI, Kementerian Kesehatan, Rumah Sakit, dan Dunia Industri.
- Hibah penelitian dan pengabdian masyarakat.
- Pengembangan pendidikan digital.

Ancaman

- Persaingan perguruan tinggi kesehatan.
- Fluktuasi jumlah mahasiswa baru.
- Perubahan regulasi pendidikan tinggi.

BAB III

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN KEUANGAN

Visi Keuangan

"Menjadi sistem pengelolaan keuangan yang profesional, transparan, akuntabel, berkelanjutan, dan adaptif dalam mendukung STIKES RSPAD Gatot Soebroto sebagai Teaching University unggul dalam Pendidikan Kesehatan Matra."

Misi Keuangan

1. Menjamin ketersediaan sumber pendanaan yang berkelanjutan.
2. Mendukung pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.
3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan anggaran.
4. Mengembangkan diversifikasi sumber pendapatan.
5. Memperkuat sistem pengendalian internal dan akuntabilitas keuangan.

Tujuan Strategis

1. Terwujudnya kemandirian keuangan institusi.
2. Tersedianya pendanaan yang memadai untuk Teaching University.
3. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan kesehatan matra.
4. Terwujudnya tata kelola keuangan yang baik (Good University Governance).

BAB IV

SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

Sasaran Strategis	Indikator	Target 2025
Peningkatan pendapatan institusi	Pertumbuhan pendapatan	≥ 10% per tahun
Diversifikasi sumber dana	Pendapatan non-UKT	≥ 20% dari total pendapatan
Efektivitas anggaran	Realisasi program prioritas	≥ 95%
Transparansi keuangan	Audit keuangan tahunan	100%
Pengembangan Teaching University	Alokasi pendidikan dan laboratorium	≥ 40% anggaran
Pengembangan penelitian dan PKM	Alokasi penelitian dan PKM	≥ 15% anggaran
Pengembangan SDM	Pelatihan dosen dan tendik	≥ 10 kegiatan/tahun

BAB V

STRATEGI PENGEMBANGAN KEUANGAN, ARAH KEBIJAKAN DAN MONITORING

A. STRATEGI PENGEMBANGAN

1. Strategi Penguatan Pendapatan

Program:

- Peningkatan penerimaan mahasiswa baru.
- Pengembangan program pendidikan berkelanjutan.
- Sertifikasi dan pelatihan kesehatan matra.
- Pengembangan unit usaha institusi.
- Optimalisasi kerja sama dengan rumah sakit dan instansi pemerintah.

2. Strategi Penguatan Teaching University

Program:

- Pengembangan Laboratorium OSCE.
- Pengembangan Laboratorium Kesehatan Matra.
- Pengembangan Laboratorium CBT.
- Penguatan sistem pembelajaran digital.
- Pengembangan LMS dan SIAKAD.

3. Strategi Pengembangan Penelitian dan PKM

Program:

- Dana hibah internal penelitian.
- Insentif publikasi internasional.
- Dana pengabdian masyarakat berbasis kesehatan matra.
- Kerja sama riset dengan rumah sakit militer dan sipil.

4. Strategi Pengembangan SDM

Program:

- Studi lanjut dosen.
- Sertifikasi kompetensi dosen.
- Pelatihan teknologi pembelajaran.
- Penguatan kompetensi tenaga kependidikan.

5. Strategi Tata Kelola dan Akuntabilitas

Program:

- Audit internal berkala.
- Audit eksternal tahunan.
- Pengembangan sistem informasi keuangan.
- Integrasi keuangan dengan SIAKAD.
- Pengembangan dashboard keuangan institusi.

B. ARAH KEBIJAKAN ANGGARAN 2020–2025

Prioritas I	Pendidikan dan Pembelajaran = 40%
Prioritas II	Sarana dan Prasarana = 25%
Prioritas III	Penelitian dan PKM = 15%
Prioritas IV	Pengembangan SDM = 10%
Prioritas V	Tata Kelola dan Sistem Informasi = 10%

C. MONITORING DAN EVALUASI

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan setiap semester melalui:

1. Evaluasi realisasi anggaran.
2. Audit internal.
3. Audit eksternal.
4. Laporan kinerja keuangan.
5. Tindak lanjut hasil audit dan evaluasi.

BAB VI

ANALISIS SWOT KEUANGAN STIKES RSPAD GATOT SOEBROTO

Strengths (Kekuatan)

1. Dukungan Yayasan Wahana Bhakti Karya Husada sebagai badan penyelenggara.
2. Memiliki jejaring yang kuat dengan RSPAD Gatot Soebroto dan rumah sakit mitra.
3. Reputasi baik dalam pendidikan kesehatan.
4. Minat masyarakat terhadap pendidikan kesehatan yang stabil.
5. Memiliki kekhasan pendidikan kesehatan matra.

Weaknesses (Kelemahan)

1. Pendapatan masih didominasi dari UKT mahasiswa.
2. Belum optimalnya unit usaha institusi.
3. Ketergantungan pada penerimaan mahasiswa baru.
4. Pendapatan hibah eksternal masih terbatas.
5. Belum seluruh layanan keuangan terdigitalisasi.

Opportunities (Peluang)

1. Kerja sama dengan rumah sakit pemerintah dan swasta.
2. Hibah Kemendikbudristek dan Kemenkes.
3. Pengembangan sertifikasi kesehatan matra.
4. Pelatihan dan pendidikan berkelanjutan tenaga kesehatan.
5. Pengembangan riset dan pengabdian berbasis kerja sama.

Threats (Ancaman)

1. Persaingan perguruan tinggi kesehatan.
2. Penurunan daya beli masyarakat.
3. Perubahan regulasi pendidikan tinggi.
4. Ketidakpastian ekonomi nasional.
5. Persaingan mendapatkan hibah eksternal.

BAB VII

PETA STRATEGI KEUANGAN (STRATEGY MAP) DAN INDIKATOR

A. PETA STRATEGI KEUANGAN (STRATEGY MAP) terdiri dari :

1. Perspektif Keuangan

Tujuan:

- a. Meningkatkan pendapatan institusi.
- b. Meningkatkan kemandirian keuangan.
- c. Menjamin keberlanjutan pendanaan.

2. Perspektif Stakeholder

Tujuan:

- a. Meningkatkan kepuasan mahasiswa.
- b. Meningkatkan kepercayaan mitra.
- c. Meningkatkan kepercayaan yayasan.

3. Perspektif Proses Internal

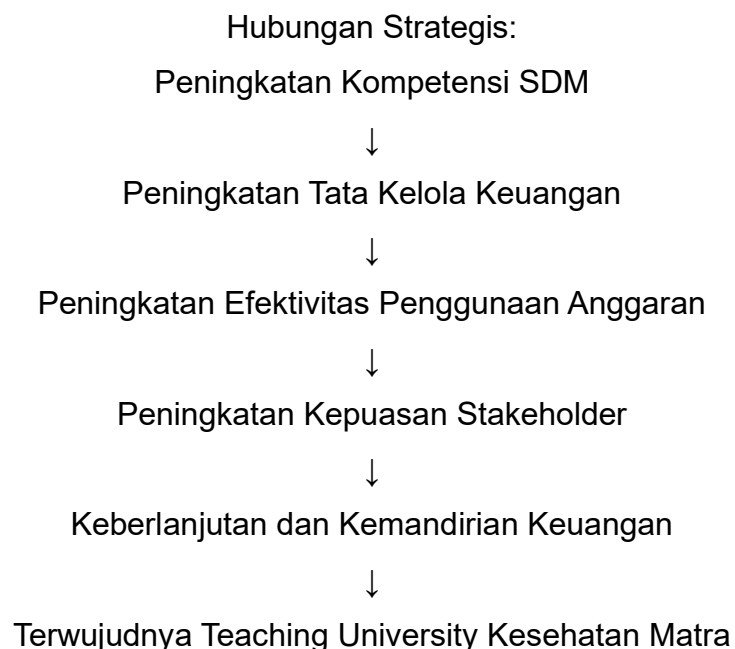
Tujuan:

- a. Meningkatkan efektivitas pengelolaan anggaran.
- b. Memperkuat sistem pengendalian internal.
- c. Mempercepat digitalisasi sistem keuangan.

4. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan

Tujuan:

- a. Meningkatkan kompetensi SDM keuangan.
- b. Mengembangkan budaya akuntabilitas.
- c. Meningkatkan inovasi pengelolaan keuangan.



B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) RENSTRA KEUANGAN 2021–2025

Sasaran Strategis	Baseline 2021	Target 2025
Pertumbuhan pendapatan institusi	100%	150%
Pendapatan non-UKT	5%	20%
Realisasi anggaran	85%	≥95%
Audit eksternal tahunan	1 kali	1 kali/tahun
Kepatuhan pelaporan keuangan	90%	100%
Digitalisasi layanan keuangan	30%	100%
Alokasi penelitian dan PKM	5%	15%
Alokasi pengembangan sarana	15%	25%
Alokasi pengembangan SDM	5%	10%
Kepuasan stakeholder	75%	≥90%

TARGET CAPAIAN TAHUNAN

Indikator	2021	2022	2023	2024	2025
Pendapatan Non UKT	8%	10%	13%	17%	20%
Digitalisasi Keuangan	40%	60%	75%	90%	100%
Penelitian dan PKM	7%	9%	11%	13%	15%
Pengembangan Sarana	18%	20%	22%	23%	25%

PROYEKSI SUMBER DANA 2021–2025

Sumber Dana	Persentase
UKT Mahasiswa	70%
Yayasan	15%
Kerja Sama Mitra	5%
Hibah Penelitian dan PKM	5%
Unit Usaha dan Jasa Pendidikan	5%

KEBIJAKAN PENDANAAN TEACHING UNIVERSITY

1. Minimal 40% anggaran dialokasikan untuk pendidikan dan pembelajaran.
2. Minimal 15% dialokasikan untuk penelitian dan PKM.
3. Minimal 25% untuk pengembangan sarana dan prasarana Kesehatan matra.
4. Minimal 10% untuk pengembangan SDM.
5. Minimal 10% untuk tata kelola dan sistem informasi.

PROGRAM PRIORITAS KEUANGAN UNTUK MENDUKUNG TEACHING UNIVERSITY

Bidang Pendidikan

- Pengembangan Laboratorium OSCE.
- Pengembangan Laboratorium CBT.
- Pengembangan Laboratorium Kesehatan Matra.
- Smart Classroom.
- Penguatan LMS dan SIAKAD.

Bidang Penelitian

- Hibah Internal Penelitian Dosen.
- Insentif Publikasi Internasional.
- Pendanaan Penelitian Kesehatan Matra.

Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

- Program Desa Binaan Kesehatan Matra.
- Pengabdian Terpadu Bersama Mitra Rumah Sakit.

Bidang SDM

- Studi Lanjut Dosen.
- Sertifikasi Kompetensi Dosen.
- Pelatihan Tendik.

Bidang Tata Kelola

- Digitalisasi Sistem Keuangan.
- Dashboard Monitoring Keuangan.
- Audit Internal dan Eksternal Berkala.

BAB VIII PENUTUP

Renstra Keuangan STIKES RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2020–2025 merupakan pedoman dalam pengelolaan keuangan institusi untuk menjamin keberlanjutan penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi serta mendukung pencapaian visi STIKES RSPAD Gatot Soebroto sebagai Teaching University unggul dalam Pendidikan Kesehatan Matra. Seluruh unit kerja wajib melaksanakan program dan kegiatan sesuai arah kebijakan keuangan yang telah ditetapkan dengan mengedepankan prinsip transparansi, akuntabilitas, efektivitas, efisiensi, dan keberlanjutan.

Jakarta, 05 Agustus 2021

Ketua STIKes RSPAD Gatot Soebroto



Didin Syaefudin, S.Kp., M.A.R.S.